สำเนาคู่ฉบับ



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

.....

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน นั้น

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร มีความสอดคล้องกับบริบทการบริหารงานบุคคลในปัจจุบันเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพสอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร จะดำเนินการพิจารณาคำร้องขอย้าย หรือแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร โดยพิจารณาลำดับเหตุผลความจำเป็นและอัตราตำแหน่งว่างอยู่ จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

กรณีที่ ๑ การขอย้ายไปนอกสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ให้ดำเนินการยื่นคำร้องขอย้ายตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒

กรณีที่ ๒ การขอย้ายภายในจังหวัดพิจิตร พิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสมของอัตรากำลังสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ โดยจะพิจารณาเฉพาะกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดจะต้องให้ดำรงตำแหน่งนั้นติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง เว้นแต่ในกรณีที่มีความเดือนร้อนจำเป็นอย่างยิ่ง โดยจะพิจารณา ดังนี้

๒.๑ เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

(๑) ความรู้ ความสามารถผลงานเชิงประจักษ์ ความประพฤติและประวัติการทำงาน ประโยชน์ทางราชการที่พึงจะได้รับไปดำรงตำแหน่งที่สำคัญ และเหมาะสม

(๒) แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการผู้มีปัญหาเฉพาะในพื้นที่หนึ่งไปยังอีกพื้นที่หนึ่งตามความเหมาะสม

(๓) ความจำเป็นที่จะต้องใช้ตำแหน่งหรืออัตราเพื่อใช้ประโยชน์ในการแต่งตั้งปรับระดับ หรือเปลี่ยนตำแหน่ง

๒.๒ เพื่อประโยชน์ของข้าราชการที่มีความตั้งใจปฏิบัติงานด้วยดีตลอดมา แต่มีความจำเป็นต้องขอรับการสงเคราะห์เรื่องต่างๆ

(๑) เหตุผลความจำเป็นทางครอบครัว เช่น ดูแลบิดามารดาซึ่งชราภาพและหรือมีปัญหาสุขภาพต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด บุตรที่อยู่ในวัยเยาว์ และขาดคนเลี้ยงดู

(๒) ปัญหาสุขภาพส่วนตัว เช่น โรคประจำตัวร้ายแรงที่ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด ฯลฯ

(๓) อื่นๆ นอกเหนือไปจากที่ระบุในข้อ (๑)-(๒)

/๒.๓ ผู้ที่มี...

๒.๓ ผู้ที่มีความประสงค์จะขอย้ายให้ยื่นคำรองตามแบบฟอร์มที่แนบตามประกาศนี้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

๒.๔ การยื่นคำร้องขอย้าย

(๑) กรณีที่ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดจะต้องให้ดำรงตำแหน่งนั้นติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง จึงจะมีสิทธิ์ยื่นคำร้องขอย้ายได้ เว้นแต่ในกรณีที่มีความเดือนร้อนจำเป็นอย่างยิ่ง และผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นสมควรก็ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ที่จะพิจารณาและส่งคำร้องถึงกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อให้พิจารณาต่อไป

(๒) กรณีที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ย้ายหรือโอนมาจากหน่วยงานอื่น หรือขอกลับเข้ารับราชการ จะมีสิทธิ์ยื่นคำร้องขอย้ายได้ต้องปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับแต่วันมีคำสั่ง

(๓) กรณี ผู้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่นานติดต่อกันเกิน ๔ ปี แม้จะไม่ได้แจ้งความประสงค์ยื่นคำร้องขอย้าย ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาโยกย้าย เพื่อการสับเปลี่ยนหมุนเวียนกับผู้ยื่นคำร้องขอย้ายตามสมควรทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

๒.๕ คำร้องขอย้าย สำนักงานพัฒนาชุมชน จะพิจารณาเฉพาะตามแบบฟอร์มที่แนบตามประกาศนี้ และคำร้องขอย้ายจะหมดอายุในสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปี ผู้ที่ยื่นคำร้องขอปีใด แต่ยังไม่ได้ย้ายตามความประสงค์ในปีนั้น หากมีความประสงค์จะขอย้ายต่อไปให้ยื่นคำร้องใหม่ตามหลักเกณฑ์

ในกรณีที่ยื่นคำร้องขอย้ายไว้แล้วแต่ภายหลังจะไม่มีความประสงค์จะย้าย และคำร้องนั้นยังไม่หมดอายุตามวรรคแรก ให้ผู้นั้นทำหนังสือยกเลิกคำร้องขอย้ายเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ก่อนที่จะมีการย้ายประจำปีในแต่ละครั้ง

๒.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร จะพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) สับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร เพื่อประโยชน์ของทางราชการได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายศุภชัย สุพรรณทอง)
พัฒนาการจังหวัดพิจิตร

.....หน.กลุ่มงานฯ/หน.ฝ่าย.....
.....เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ.....

แบบคำร้องขอย้าย

สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ภายในจังหวัดพิจิตร

****

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สังกัดกลุ่มงาน/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....

ตั้งแต่วันที่.....รวมระยะเวลา .....ปี.....เดือน

๓. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

๔. ข้าพเจ้าขอแจ้งข้อมูลประกอบการขอให้พิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่ ๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ...../กลุ่มงาน.....

ลำดับที่ ๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ...../กลุ่มงาน.....

ลำดับที่ ๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ...../กลุ่มงาน.....

กรณีไม่ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งตามที่แจ้งความประสงค์ ข้าพเจ้ามีความประสงค์

☐ ขออยู่ที่เดิม ☐ ยินดีให้จังหวัดพิจารณาไปดำรงตำแหน่งที่เหมาะสม

๖. ระบุเหตุผลความจำเป็น.....

.....

.....

.....

๗. ระบุความรู้ความสามารถ ที่เป็นประโยชน์ในการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย).....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ขอย้าย

(.....)

๗. ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชา.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/พัฒนาการอำเภอ

(.....)

<u>หมายเหตุ</u> สำหรับพัฒนาการอำเภอที่ขอย้ายไม่ต้องผ่านความคิดเห็นผู้บังคับบัญชา

แบบสำรวจข้อมูลบุคลากร
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร
****

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สังกัดกลุ่มงาน/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....

ตั้งแต่วันที่.....รวมระยะเวลา .....ปี.....เดือน

๓. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

๔. สถานะ ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่าร้าง

๕. คู่สมรสประกอบอาชีพ.....

จำนวนบุตร ชาย.....คน อายุ.....ปี หญิง.....คน อายุ.....ปี

กำลังศึกษา ชั้นอนุบาล.....คน มัธยมต้น.....คน มัธยมปลาย.....คน ปริญญา.....คน

๖. สถานะบิดามารดา

บิดา ☐ ยังมีชีวิตอยู่ ☐ เสียชีวิต

อายุ.....ปี ประกอบอาชีพ.....

สุขภาพร่างกาย ☐ แข็งแรง ☐ มีโรคประจำตัว (ระบุ).....

มารดา ☐ ยังมีชีวิตอยู่ ☐ เสียชีวิต

อายุ.....ปี ประกอบอาชีพ.....

สุขภาพร่างกาย ☐ แข็งแรง ☐ มีโรคประจำตัว (ระบุ).....

๗. สถานะด้านการเงิน

ที่อยู่อาศัย บ้าน

.....

พาหนะ

.....