

ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและการเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ส่วนราชการระดับกรม และระดับจังหวัดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ในการนี้ กรมการพัฒนาชุมชน และจังหวัดพิจิตร ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กรมการพัฒนาชุมชน และจังหวัดพิจิตรกำหนด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร จึงขอประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการพิจารณาความดีความชอบ ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่รอบการประเมินรอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นต้นไป ดังนี้

๑. องค์ประกอบการประเมิน และสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ

กำหนด ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนน ร้อยละ ๗๐ และสมรรถนะ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐ สำหรับข้าราชการ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะในสัดส่วนคะแนนเท่ากัน คือ ร้อยละ ๕๐

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ และการพิจารณาความดีความชอบ

๒.๑ กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ตามแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร (แนบท้ายประกาศ)

๒.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะและระดับสมรรถนะที่คาดหวัง ที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งประกอบด้วยสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน ตามที่ ก.พ. กำหนด คือ ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒) การบริการที่ดี ๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม และ ๕) การทำงานเป็นทีม และตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

/๒.๓ การพิจารณา...

๒.๓ การพิจารณาความดีความชอบ

กำหนดองค์ประกอบในการพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ดังนี้

(๑) คะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(๒) อำเภอที่เป็นสถานที่ดำเนินกิจกรรมระดับจังหวัด/ได้รับการคัดเลือกตามประกาศมาตรการเสริมสร้างแรงจูงใจการทำงาน

(๒) บุคลากรผู้ได้รับการพิจารณาส่งเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ ก.พ., ข้าราชการดีเด่นของกรมการพัฒนาชุมชน และได้รับการคัดเลือกตามประกาศมาตรการเสริมสร้างแรงจูงใจการทำงาน

๓. ระดับผลการประเมิน กำหนด ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยระบุระดับและช่วงคะแนนในแต่ละระดับตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ใช้ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๕. เกณฑ์อื่นๆ ตามที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร เห็นสมควรกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศุภชัย สุพรรณทอง)
พัฒนาการจังหวัดพิจิตร