เลขที่โครงการ ๕๓ /๒๕๖๖
ชื่อโครงการ พช.พิจิตรคุณธรรม สร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร
****

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชนยึดหลัก "ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม" โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบโดยสิ้นเชิง

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นมาตรฐานในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และเป็นการพัฒนาป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ และเพื่อเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทุ่มเทให้กับราชการ ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ การส่งเสริมให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และให้มีการดำเนินการทางวินัยที่ถูกต้อง เป็นธรรม และจริงจัง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดได้ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส จังหวัดพิจิตรใสสะอาด ๒๕๖๖" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ได้ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชนใสสะอาด ๒๕๖๖" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ข้าราชการได้ตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เชื่อถือได้ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำโครงการ "พช.พิจิตรคุณธรรม สร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ"

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ ได้ขับเคลื่อนกิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาความรู้ ทักษะเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมการสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน ได้เรียนรู้เรื่องการทุจริต และวิธีการป้องกันการทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จำนวน ๑๒ แห่ง

๓.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด รวมทั้งสิ้น ๗๕ คน

๔. ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน

๔.๑ จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานตามโครงการ

๔.๒ อำเภอจัดทำแผนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับหน่วยงาน

๔.๓ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน ศึกษาเรียนรู้โดยวิธีการอบรมการเรียนรู้ระบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ของสำนักงาน ป.ป.ช. หรือ สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ หลักสูตร หรือเข้ารับการอบรมหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีหลักฐานเป็น ใบประกาศนียบัตร ใบรับรอง หรือภาพการเข้ารับการฝึกอบรม

๔.๔ อำเภอมีการรายงานผลการขับเคลื่อนโครงการตามแผนปฏิบัติการ และจัดทำสื่อในการนำเสนอ

๔.๕ บุคลากรส่งผลงานเป็นสื่อต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริต

๔.๖ การคัดเลือกสื่อรณรงค์ทั้งระดับหน่วย/ระดับบุคคล/เชิดชูเกียรติ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๕.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามโครงการฯ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๕.๒ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ กุมภาพันธ์-พฤษภาคม ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด ได้เรียนรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการทุจริต และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๘.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีการขับเคลื่อนสู่การสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีสื่อประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจแก่กลุ่มองค์กร เครือข่าย

๘.๓ มีสื่อกระตุ้นเตือนก่อให้เกิดการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ จากอำเภอ และเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด

/๙. ตัวชี้วัด...

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ เชิงปริมาณ

๑) มีเครือข่ายในการร่วมต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑๒ เครือข่าย

๒) มีสื่อในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตจากบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด

๙.๑ คุณภาพ

๑) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีการบริหารงานด้วยความโปร่งใส

๒) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องของการทุจริต ประพฤติมิชอบ และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่มีเรื่องร้องเรียน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ พช.พิจิตรคุณธรรม สร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

(ลงชื่อ)

((นางสาวจันทร์นิภา รุ่งอินทร์))

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ พช.พิจิตรคุณธรรม สร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ลงชื่อ)

((นายศุภชัย สุพรรณทอง))

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดพิจิตร

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ พช.พิจิตรคุณธรรม สร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ลงชื่อ)

((นายศุภชัย สุพรรณทอง))

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านนวัตกรรมการสร้างความโปร่งใสหน่วยงาน

โครงการ "พช.พิจิตรคุณธรรรม สร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ"

ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

ที่	กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ขั้นเตรียมการ	๑. จัดทำโครงการ ๒. ประชุมคณะทำงานกำหนดแผนการขับเคลื่อน กำหนดเกณฑ์ชี้วัดการคัดเลือกสำนักงาน/บุคลากร ๓. แจ้งประชาสัมพันธ์/ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุกคน ๔. ประกาศมาตรการเสริมสร้างแรงจูงใจ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๒	ขั้นดำเนินงานตามโครงการ	๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอจัดทำแผนการขับเคลื่อน/ดำเนินงานตามแผน ๒. สรุปผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนและจัดทำเอกสารเผยแพร่ ๓. บุคลากรเรียนรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและจัดทำสื่อ ๔. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก	กุมภาพันธ์-พฤษภาคม ๒๕๖๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ คณะกรรมการคัดเลือก
๓	การสร้างขวัญ/กำลังใจ	๑. ประกาศผลการคัดเลือก ๒. จัดพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่หน่วยงาน/บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก ๓. ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ทางสื่อ	กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน