หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการโอนข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

(ส่งพร้อมหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๔/ว ๒๖๑๕ – ๒๖๑๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐)

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการโอนข้าราชการ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีระบบ ประกอบกับมติคณะกรรมการคัดเลือกการโอนข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงให้ยกเลิกแนวทางการโอนข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนเดิมตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๔/ว ๑๕๕๒ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๖ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการในการโอนข้าราชการ ดังนี้

๑. การพิจารณาให้โอนข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนไปรับราชการสังกัดส่วนราชการอื่น

๑.๑ คุณสมบัติของข้าราชการที่ประสงค์ขอโอน

๑) ดำรงตำแหน่งในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนพิจารณาโทษทางวินัยหรือคดีอาญา

๑.๒ หลักเกณฑ์ในการพิจารณาให้โอนข้าราชการ

๑) การพิจารณาให้โอนข้าราชการจะพิจารณาตามเหตุผลความจำเป็น และภาวะขาดแคลนอัตรากำลังที่จะทำให้ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน

๒) การพิจารณาให้โอนข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนรายใด ตำแหน่งใด ไปรับราชการสังกัดส่วนราชการอื่น จะพิจารณาถึงโอกาสที่กรมการพัฒนาชุมชนจะสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งทดแทนกับอัตรากำลังที่สูญเสียไป เช่น มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีไว้สามารถที่จะเรียกมาบรรจุและแต่งตั้งทดแทนได้ หรือมีผู้ยื่นคำร้องขอโอนมาดำรงตำแหน่งทดแทนตำแหน่งที่ว่างได้ เป็นต้น

๓) การพิจารณาให้โอนข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนไปรับราชการสังกัดอื่นให้คำนึงถึงความเหมาะสมของขนาดอัตรากำลังกับภารกิจที่ส่วนราชการ/จังหวัดต้องรับผิดชอบ โดยกรมการพัฒนาชุมชนจะไม่จัดสรรอัตรากำลังทดแทนผู้ที่ขอโอนไป เว้นแต่ในการแต่งตั้งโยกย้ายประจำปี หรือการแต่งตั้ง (เลื่อน) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๔) การพิจารณาให้โอนข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนทั้งที่สังกัดส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคไปรับราชการสังกัดอื่น เป็นอำนาจของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนที่จะพิจารณาให้โอนหรือไม่ให้โอน โดยกรณีที่เป็นข้าราชการส่วนภูมิภาคให้จังหวัดพิจารณาเสนอความเห็นว่าการให้โอนจะเกิดผลกระทบที่เสียหายต่อการปฏิบัติราชการของจังหวัดและกรมการพัฒนาชุมชนหรือไม่ และสมควรให้โอนหรือไม่ โดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์ในการพิจารณาให้โอนข้าราชการ ตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ เสนอประกอบการพิจารณา

๕) สำหรับการโอนกรณีอื่นที่สำนักงาน ก.พ.กำหนดหลักเกณฑ์ไว้เป็นการเฉพาะ เช่น การโอนโดยการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ก็ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์นั้น ๆ

๑.๓ กำหนดระยะเวลาในการพิจารณาให้โอน

๑) คณะกรรมการฯ จะพิจารณาให้โอนข้าราชการ ปีละ ๑ ครั้งภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๒) เมื่อคณะกรรมการฯ พิจารณาให้โอนแล้ว กรมฯ จะไม่ดำเนินการออกคำสั่งให้โอนระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม ถึง ๑ เมษายน และระหว่างวันที่ ๑ กันยายน ถึงวันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อไม่ให้กระทบต่อการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการประจำปีในรอบนั้น ๆ

/๒. การพิจารณารับโอน..

๒. การพิจารณารับโอนข้าราชการสังกัดส่วนราชการอื่นมารับราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

๒.๑ คุณสมบัติของข้าราชการที่ขอโอน

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะโอน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติที่ ก.พ.กำหนด และเป็นไปตามคุณสมบัติอื่นที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดเป็นคราวๆ ไป

๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอโอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี สำหรับตำแหน่งในสายงาน ดังนี้

(๑) นักวิชาการเงินและบัญชี

(๒) นักวิชาการตรวจสอบภายใน

(๓) นักวิชาการพัสดุ

(๔) นักวิชาการคอมพิวเตอร์

(๕) นิติกร

๓) เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนพิจารณาโทษทางวินัยหรือคดีอาญา

๒.๒ หลักเกณฑ์ในการพิจารณารับโอนข้าราชการ

๑) ในการรับโอนข้าราชการปกติ กรมการพัฒนาชุมชนจะพิจารณารับโอนเฉพาะผู้ที่ยื่นคำร้องขอโอนตามแบบฟอร์มที่กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดเท่านั้น โดยจะต้องยื่นแบบคำร้องขอโอนภายในปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายนของปีถัดไป) หากภายในปีงบประมาณที่ยื่นคำร้องไว้ แล้วไม่ได้รับการพิจารณารับโอน จะต้องยื่นคำร้องขอโอนใหม่

๒) การพิจารณารับโอน จะรับโอนในตำแหน่งและระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

๓) จะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ตามประกาศผลสอบของกรมการพัฒนาชุมชนในประเภทตำแหน่งที่ขอโอนขั้นบัญชีรอการแต่งตั้ง หรือเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่

๔) สำหรับการโอนกรณีอื่นที่สำนักงาน ก.พ.กำหนดหลักเกณฑ์ไว้เป็นการเฉพาะ เช่น การโอนโดยการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ก็ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์นั้น ๆ

๒.๓ กำหนดระยะเวลาในการพิจารณารับโอน

คณะกรรมการฯ จะพิจารณารับโอนข้าราชการ ปีละ ๑ ครั้งภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๓. หากเป็นกรณีการให้โอนข้าราชการและการรับโอนข้าราชการ ที่ต้องดำเนินการต่างไปจากหลักเกณฑ์การโอนนี้ ให้เสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พิจารณาเป็นรายกรณีไป เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

****