

ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

****

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนา ดังนั้นเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์การ ABCDEF และ S&P ของกรมการพัฒนาชุมชน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาสมรรถนะตนเอง (IDP) โดยการวิเคราะห์สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน และให้บุคลากรทุกคนจัดทำแผนการพัฒนาตนเอง อย่างน้อย ๕ วัน หรือ ๓๕ ชม. /๖ เดือน และดำเนินกิจกรรมในการพัฒนาตนเอง ๓ วิธีการ คือ

๓.๑ การฝึกอบรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ การสัมมนา การศึกษาดูงาน ระยะเวลา ๑ วัน คิดเป็น ๗ ชั่วโมง

๓.๒ การศึกษาด้วยตนเอง ได้แก่ การอ่านหนังสือ การชมภาพยนตร์/ฉากภาพยนตร์ การเรียนรู้ผ่านบทเรียน e-Learning การเรียนผ่านระบบ E-learning ๑ บทเรียน คิดเป็นระยะเวลา ๓ ชั่วโมง การอ่านหนังสือ ดูภาพยนตร์ และมีการสรุปเป็นเอกสาร ไม่น้อยกว่า ๒ หน้า และเผยแพร่ คิดเป็นระยะเวลา ๒ ชั่วโมง

๓.๓ การเรียนรู้จากการปฏิบัติงาน (On the job Training) ได้แก่ การมอบหมายงาน การสอนแนะงานจัดทำเป็นเอกสาร “การจัดการความรู้ของบุคลากร” และเผยแพร่ คิดเป็นระยะเวลา ๒ ชั่วโมง

๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ มีมาตรการเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และให้ได้รับการยกย่องชมเชย

/๖. ผู้บังคับ...

๖. บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตรทุกคน ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตรอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพงศ์ศักดิ์ สอาดบุญเรือง)
พัฒนาการจังหวัดพิจิตร