แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

มิติ	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ด้านบทบาทผู้บริหารและ	๑.๑ การประกาศนโยบาย/มาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใสให้กับหน่วยงาน ดังนี้	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๕	
ความพยายามริเริ่มของหน่วยงาน	- ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส จังหวัดพิจิตรใสสะอาด ๒๕๖๕ และ			
ในการสร้างความโปร่งใส	"งดรับ งดให้" ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)			
	- ประกาศนโยบายในการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๗ ด้าน			
	การบริหารงาน/การบริหารงานบุคคล/การบริหารงบประมาณ/การจัดซื้อจัดจ้าง/การส่ง			
	เสริมปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/การส่งเสริมค่านิยม/การจัดการเรื่องร้องเรียน			
	-การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต การแสดงสัญลักษณ์			
	-ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด			
	-ประกาศนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประดยชน์ หรือผลประดยชน์ทับซ้อน			
	๑.๒ กำหนดมาตรการและแผนปฏิบัติการ ดังนี้			
	๑.๒.๑ ด้านการบริหารงานบุคคล			กลุ่มงานประสานฯ
	(๑) การแต่งตั้งคณะทำงานบริหารงานบุคคลเพื่อทำหน้าที่พิจารณากำหนดแนว			
	ทางการบริหารงานบุคคล วิธีการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือน การคัด		ตค.๒๕๖๔ - สค.๒๕๖๕	
	เลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง โยกย้าย			
	(๒) ด้านการพิจารณาความดีความชอบ มีการแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณา			
	ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และผลการปฏิบัติราชการ มีการดำเนินการ			
	ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมฯ กำหนดอย่างเคร่งครัด			
	(๓) มีประกาศมาตรการเสริมสร้างแรงจูงใจการทำงาน			
	(๔) มีการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี			
	ของกรมฯ มีการลงนามรับทราบและการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน			
	(๕) มีการกำหนดหลักเกณฑ์การขอย้าย			
	(๖) มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนงานสนับสนุนการทำงานระดับอำเภอ			
	(๗) มีการแต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการบรรจุใหม่			

มิติ	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๒.๒ ด้านการบริหารงบประมาณ		ตค.๒๕๖๔ - สค.๒๕๖๕	กลุ่มงานประสานฯ
	(๑) กำหนดให้มีการจัดทำแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ			
	(๒) มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการตรวจสอบการดำเนินการเบิกจ่าย			
	งบประมาณให้เป็นไปตามแผน มีการติดตามการรายงานผลการเบิกจ่าย			
	งบประมาณในที่ประชุมพัฒนาการอำเภอประจำเดือน			
	(๓) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานการเงินและพัสดุ	๘,๗๐๐ บาท	๑๕ พ.ย.๒๕๖๔	
	และการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านพัสดุ แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ			
	(๔) มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายผ่านระบบ ITA บนเว็บไซต์หน่วยงาน			
	(๕) การจัดทีม E-gp Mobile สนับสนุน ติดตามให้คำแนะนำการจัดซื้อจัดจ้าง			
	๑.๒.๓ ด้านการส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรง		ตค.๒๕๖๔ - สค.๒๕๖๕	ทุกกลุ่มงาน
	ชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีกิจกรรมส่งเสริมข้าราชการในการสร้างความ			
	มั่นคงทางอาหาร ปลูกผักสวนครัว และมีการนำเรื่องการใช้หลักปรัชญา			
	ของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกนักพัฒนาดีเด่น			
	และมีการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ข้าราชการพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร			
	เพื่อส่งเสริมการออม และช่วยเหลือสมาชิกที่มีความจำเป็นในการให้กู้ยืม			
	๑.๒.๔ ด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P		ตค.๒๕๖๔ - สค.๒๕๖๕	กลุ่มงานประสานฯ
	จัดทำโครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้วยค่านิยมองค์การ			
	ABC DEF และ S&P เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรใช้ค่านิยมองค์การในการ			
	ขับเคลื่อนงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใสให้หน่วยงาน และมีการคัดเลือก			
	บุคลากรต้นแบบในการนำค่านิยมองค์การไปใช้ในการขับเคลื่อนงาน			
	๑.๒.๕ มีระบบจัดการเรื่องร้องเรียน ช่องทางการร้องเรียน มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ			ทุกกลุ่มงาน
	แต่ละเรื่องเพื่อดำเนินการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนและเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน			
	๓. จัดทำโครงการที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่วงใสให้หน่วยงาน		ตค.๒๕๖๔ - สค.๒๕๖๕	ทุกกลุ่มงาน
	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ด้วยโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด			
	๔. การสรุป ถอดบทเรียน การจัดการความรู้เรื่องการสร้างความโปร่งใสให้กับ			ทุกกลุ่มงาน
	หน่วยงาน			