เลขที่โครงการ ๔๐ / ๒๕๖๕
ชื่อโครงการ เสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ด้วยโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด
หน่วยงานดำเนินการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

.....

๑. <u>หลักการและเหตุผล</u>

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดทุกปี เพื่อเป็นมาตรฐานในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๙ และได้รับการคัดเลือกจากกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นหน่วยงาน “พัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่น” ประจำปี ๒๕๕๓-๒๕๕๘ จำนวน ๖ ปีติดต่อกัน ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดต้นแบบ ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๓ และได้ขยายผลการดำเนินงานลงสู่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ โดยการคัดเลือกสำนักงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดต้นแบบทุกปี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดหน่วยงานให้ดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใสลดความเสี่ยงของหน่วยงานต่อปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดได้ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดพิจิตรใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เชื่อถือได้

เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเป็นการขยายผลการดำเนินงานโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” สู่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ของจังหวัด สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำโครงการ “เสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานด้วยโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด”

๒. <u>วัตถุประสงค์</u>

๑. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย

๒. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๓. เพื่อขยายผลโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด สู่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอใสสะอาด

๓. <u>เป้าหมาย</u>

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจำนวน ๑๒ แห่ง

๔. วิธีการและขั้นตอน

ขั้นที่ ๑ : เตรียมการ

- จัดทำโครงการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานโครงการ
- ประชาสัมพันธ์/ประชุมชี้แจง
- กำหนดเกณฑ์ชี้วัดการให้คะแนน

ขั้นที่ ๒ : ดำเนินงานตามโครงการ

- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินงานตามโครงการ
- สรุปผลการดำเนินงาน

ขั้นที่ ๓ : การติดตาม/ประเมินผลงาน

- คณะทำงานติดตามประเมินผลงานระดับอำเภอ จำนวน ๒ ครั้ง (เมษายน และสิงหาคม ๒๕๖๕ และดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอใสสะอาดต้นแบบ

ขั้นที่ ๔ : สร้างขวัญ/กำลังใจ

- ประกาศผลการคัดเลือก/จัดพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่ได้รับการคัดเลือก
- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนมกราคม-สิงหาคม ๒๕๖๕

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๗.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอได้ขับเคลื่อนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของการคัดเลือกสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอใสสะอาด ก่อให้เกิดความโปร่งใสในหน่วยงาน เป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ของจังหวัด และมีการรายงาน

๗๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอใสสะอาดต้นแบบได้รับการเชิดชูเกียรติ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ และสามารถตรวจสอบได้

๘.๒ ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน และมีความภาคภูมิใจในหน่วยงาน

๘.๓ ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ และก่อให้เกิดความผูกพันกับองค์กร

(ลงชื่อ) .....ผู้เขียนโครงการ
(นางสมบูรณ์ อินทรหัน)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ) .....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวจันทร์นิภา รุ่งอินทร์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

(ลงชื่อ) .....ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ
(นางสาวโสภิต ภูริสวัสดิ์)
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
พัฒนาการจังหวัดพิจิตร

(ลงชื่อ) .....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวโสภิต ภูริสวัสดิ์)
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

แผนปฏิบัติการโครงการ "เสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ด้วยโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ๒๕๖๕ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

ที่	กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ขั้นเตรียมการ	๑. จัดทำโครงการ ๒. ประชุมคณะทำงานกำหนดเกณฑ์ชี้วัดการคัดเลือกสำนักงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่น ๓. แจ้งประชาสัมพันธ์/ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุกคน ๔. ประกาศมาตรการเสริมสร้างแรงจูงใจ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๒	ขั้นดำเนินงานตามโครงการ	๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอดำเนินงานตามโครงการ ๒. สรุปผลการดำเนินงานเพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก	กุมภาพันธ์-สิงหาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ นำเสนอกับคณะติดตาม ครั้งที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ นำเสนอพร้อมหลักฐานรูปเล่ม	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ คณะกรรมการคัดเลือก
๓	การสร้างขวัญ/กำลังใจ	๑. ประกาศผลการคัดเลือก ๒. จัดพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก ๓. ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ทางสื่อ	กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพัฒนาชุมชนใสสะอาดต้นแบบ
ตามโครงการ เสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ด้วยโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

มิติที่ ๑ ความพยายามของผู้บริหารในการสร้างความโปร่งใส (๓๐ คะแนน)

ระดับ	คะแนน	เกณฑ์การประเมิน
๑	๕	ด้านการบริหารงานบุคคล - มีการประชุมแจ้งหลักเกณฑ์ในการจัดทำข้อตกลงการทำงาน และประเมินผลการปฏิบัติราชการ - มีสมุดบันทึกการลงเวลามาปฏิบัติราชการ - มีคำสั่งแบ่งงานของอำเภอ
๒	๑๐	คะแนนตามระดับ ๑ และ ด้านการบริหารงบประมาณ - มีการจัดทำแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ - มีการจัดทำทะเบียนด้านการเงิน - การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
๓	๑๕	คะแนนตามระดับ ๒ และ ด้านการบริหารพัสดุ - มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP - มีการแต่งตั้งภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการจัดทำทะเบียนควบคุมการรับ-จ่ายพัสดุครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน
๔	๒๐	คะแนนตามระดับ ๓ และ ด้านการบริหารงาน - มีการจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงาน - มีการติดตามให้การสนับสนุนงานของพัฒนากร - มีการสรุปผลการดำเนินงานรายงานผู้บังคับบัญชา - มีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน/ประเมินสภาพแวดล้อมการทำงาน/ประเมินผลการควบคุม/จัดทำแผนปรับปรุงการควบคุม (ปค.๔-ปค.๕) - มีการลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน -มีการขับเคลื่อนการเสริมสร้างความโปร่งในในการดำเนินงานร่วมกับอำเภอ
๕	๓๐	คะแนนตามระดับ ๔ และ -มีการขับเคลื่อนค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P สนับสนุนให้ข้าราชการในสังกัดบันทึกผลการใช่ค่านิยมองค์การในการขับเคลื่อนงาน -มีการจัดทำแผนการกำกับนโยบายการดูแลองค์กรที่ดี -มีการขับเคลื่อนการสวมใส่ผ้าไทย -ไม่มีข้าราชการร้องทุกข์จากเหตุมีความคับข้องใจผู้บังคับบัญชา

มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผยข้อมูล (๑๐ คะแนน)

ระดับ	คะแนน	เกณฑ์การประเมิน
๑	๕	๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. มีการรายงานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้จังหวัด
๒	๑๐	ตามคะแนนระดับที่ ๑ และ ๑. มีการจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ OTOP เด่นของอำเภอ ๒. มีบอร์ดประชาสัมพันธ์งาน

มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมภาคประชาชน (๑๐ คะแนน)

ระดับ	คะแนน	เกณฑ์การประเมิน
๑	๕	๑. มีการจัดทะเบียนผู้มาขอใช้บริการข้อมูลข่าวสาร ๒. มีแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ๓. มีการสรุปผลเสนอผู้บังคับบัญชาเป็นรายเดือน
๒	๓	ตามคะแนนระดับที่ ๑ และ มีการประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง
๓	๑๐	ตามคะแนนระดับที่ ๒ และ มีการแต่งตั้งภาคประชาชนเข้ามาร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม (๓๐ คะแนน)

ระดับ	คะแนน	เกณฑ์การประเมิน
๑	๕	มีการประชุมร่วมกันเพื่อทำข้อตกลงการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๒	๑๐	ตามคะแนนระดับที่ ๑ และ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และความดีที่อยากทำที่สอดคล้องกันคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และทุกคนในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
๓	๑๕	ตามคะแนนระดับที่ ๒ และ มีผลสำเร็จจากกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด
๔	๒๐	ตามคะแนนระดับที่ ๓ และ มีการส่งข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเชิดชูเกียรติ
๕	๓๐	ตามคะแนนระดับที่ ๔ และ เจ้าหน้าที่ในสังกัดไม่มีข้อกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

มิติที่ ๕ ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน (๒๐ คะแนน)

ระดับ	คะแนน	เกณฑ์การประเมิน
๑	๔	มีการกำหนดมาตรการให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติในกิจกรรม ส. สะสาง
๒	๘	ตามคะแนนระดับที่ ๑ และ มีการกำหนดมาตรการให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติในกิจกรรม ส. สะดวก
๓	๑๒	ตามคะแนนระดับที่ ๒ และ มีการกำหนดมาตรการให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติในกิจกรรม ส. สะอาด
๔	๑๖	ตามคะแนนระดับที่ ๓ และ มีการกำหนดมาตรการให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติในกิจกรรม ส. สุขลักษณะ
๕	๒๐	ตามคะแนนระดับที่ ๔ และ หน่วยงานมีการดำเนินการตามมาตรการลดและคัดแยกขยะในหน่วยงาน เช่น มีถังขยะแยกตามประเภทขยะ การงดใช้โฟมบรรจุอาหาร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน โทร.๐๕๖-๖๑๑๐๘๙

ที่ - **วันที่** ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินโครงการ “เสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ด้วยโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด”

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ทุกปีเพื่อเป็นมาตรฐานในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๙ และได้รับการคัดเลือกจากกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นหน่วยงาน “พัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่น” ประจำปี ๒๕๕๓-๒๕๕๘ จำนวน ๖ ปีติดต่อกัน ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดต้นแบบ ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๓ และได้ขยายผลการดำเนินงานลงสู่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ โดยการคัดเลือกสำนักงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดต้นแบบทุกปี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดหน่วยงานให้ดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใสลดความเสี่ยงของหน่วยงานต่อปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน

จังหวัดพิจิตร ได้ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดพิจิตรใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เชื่อถือได้

เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเป็นการขยายผลการดำเนินงานโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” สู่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ของจังหวัด สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำโครงการ “เสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานด้วยโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาลงนามอนุมัติในโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวโสภิต ภูริสวัสดิ์)
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
พัฒนาการจังหวัดพิจิตร

(นางสาวโสภิต ภูริสวัสดิ์)
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร