036

# (สำเนาคู่ฉบับ)

ที่ พจ ๐๐๑๙/ว ๑๗๕๒

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร
ถนนพิจิตร - ตะพานหิน พจ ๖๖๐๐๐

๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินงานโครงการสร้างความโปร่งใสให้หน่วยงาน ด้วยค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการ จำนวน ๑ ชุด
๒. แผนปฏิบัติการ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบรายงานหน่วยงานต้นแบบขับเคลื่อนค่านิยมฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แบบบันทึกการใช้ค่านิยมองค์การฯ (บุคคล) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การ ABCDEF และ S&P และได้กำหนดค่านิยมองค์การ คน พช.พิจิตร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชนทุกระดับ รู้ เข้าใจ และนำค่านิยมองค์การ ABCDEF และ S&P ของกรมการพัฒนาชุมชน มาใช้ในการปฏิบัติงาน และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ให้บรรลุเป้าหมาย นั้น

ในการนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมการพัฒนาชุมชนให้การขับเคลื่อนค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P เป็นเกณฑ์ชี้วัดโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด คือการสร้างความโปร่งใสให้กับหน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ได้จัดทำโครงการสร้างความโปร่งใสให้หน่วยงาน ด้วยค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ได้พัฒนาสมรรถนะตนเองโดยใช้ค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P ในการดำเนินชีวิต และขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่ให้ประสบผลสำเร็จ จึงขอให้อำเภอมอบหมายพัฒนาการอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด และสนับสนุนเจ้าหน้าที่ทุกคนบันทึกผลการใช้ค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P ในการดำเนินชีวิต และขับเคลื่อนงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใสกับหน่วยงาน

๒. รายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P ของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และรวบรวมบันทึกการใช้ ค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P ของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน ส่งจังหวัดภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์ศักดิ์ สอาดบุญเรือง)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ฝ่ายอำนวยการ
โทร.๐ -๕๖๖๑-๑๐๘๙ ต่อ ๑๐๑
โทรสาร ๐ -๕๖๖๑-๑๐๘๙ ต่อ ๑๐๕



เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

เลขที่โครงการ ๔๖ /๒๕๖๓
ชื่อโครงการ สร้างความโปร่งใสให้หน่วยงาน ด้วยค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

**๑. หลักการและเหตุผล**

กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P โดยในปี ๒๕๖๓ ได้บูรณาการร่วมกับโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด โดยกำหนดเป็นกิจกรรมหนึ่งในมิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส คือ

| | |
|---|---|
| ค่านิยม A (Appreciation) | หมายถึง การชื่นชม (ปรัชญาการทำงานกับประชาชนและชุมชน) |
| ค่านิยม B (Bravery) | หมายถึง กล้าหาญ (คุณธรรมในการทำงานกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง) |
| ค่านิยม C (Creativity) | หมายถึง สร้างสรรค์ (ส่งเสริมให้พัฒนางานต่อเนื่องเพื่อสร้างสรรค์งาน) |
| ค่านิยม D (Discovery) | หมายถึง ใฝ่รู้ (มุ่งสู่ความเป็น Knowledge Worker) |
| ค่านิยม E (Empathy) | หมายถึง เข้าใจ (การรู้จักชุมชนและเข้าถึงความต้องการของชุมชน) |
| ค่านิยม F (Facilitation) | หมายถึง เอื้ออำนวย (บทบาทการทำงานของพัฒนากร) |
| ค่านิยม S (Simplify) | หมายถึง ทำให้ง่าย ทำให้เข้าใจง่าย ทำให้ชัดเจน |
| ค่านิยม P (Practical) | หมายถึง ปฏิบัติได้จริง เหมาะสม มีประโยชน์ |

เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ได้ได้พัฒนาสมรรถนะตนเองโดยใช้ค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P ในการดำเนินชีวิต และขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่ให้ประสบผลสำเร็จ ตลอดจนเพื่อเป็นการเชิดชูหน่วยงานสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และบุคลากรในสังกัด ให้ได้รับการเชิดชูเกียรติจึงจัดทำโครงการสร้างความโปร่งใสให้หน่วยงาน ด้วยค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ได้พัฒนาสมรรถนะตนเองโดยใช้ค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P ในการดำเนินชีวิต และขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่ให้ประสบผลสำเร็จ

๒.๒ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน หน่วยงาน และบุคลากรในสังกัดได้รับการเชิดชูเกียรติ เสริมสร้างบทบาทการเป็นผู้นำ สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

**๓. วิธีการดำเนินการ**

๓.๑ ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดแผนปฏิบัติการ และแนวทางในการส่งเสริมค่านิยมฯ

๓.๒ ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจการใช้ค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P

๓.๓ ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ใช้ค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P ในการดำเนินชีวิต และขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่

๓.๔ สรุปผลการดำเนินงาน/ประกาศเกียรติหน่วยงาน/บุคลากรต้นแบบ การนำค่านิยมองค์การไปใช้ในการดำรงชีวิตและขับเคลื่อนงานฯ

**๔. เป้าหมาย**

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร จำนวน ๗๐ ราย

**๕. ระยะเวลาการดำเนินการ**

เมษายน – สิงหาคม ๒๕๖๓

**๖. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

**๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๗.๑ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างความโปร่งใสให้หน่วยงานด้วยค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P

๗.๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ใช้ค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P ในการดำเนินชีวิต และขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน และมีการบันทึกผลการใช้ค่านิยม ABC DEF และ S&P

๗.๓ หน่วยงานสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/บุคลากร ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๗.๔ เกิดความโปร่งใสในหน่วยงาน

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ
(นางสมบูรณ์ อินทรหัน)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนันทนัช วงศ์ประเสริฐ)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ).....ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ
(นายพงศ์ศักดิ์ สอาดบุญเรือง)
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดพิจิตร

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพงศ์ศักดิ์ สอาดบุญเรือง)
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

# (สำเนาคู่ฉบับ)

ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร
เรื่อง ค่านิยมองค์การ คน พช.พิจิตร ABC DEF และ S&P

---

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินงานตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาองค์การและการขับเคลื่อนค่านิยมองค์การสู่องค์การธรรมาภิบาล ภายใต้ค่านิยม ABC DEF และ S&P และให้จังหวัดดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยมองค์การกรมการพัฒนาชุมชน

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนค่านิยมองค์การกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร จึงได้กำหนดค่านิยมองค์การ คน พช.พิจิตร ABC DEF และ S&P และขอประกาศใช้ค่านิยมองค์การ คน พช.พิจิตร ABC DEF และ S&P โดยได้กำหนดค่านิยมพื้นฐาน และเกณฑ์ชี้วัดค่านิยมองค์การ คน พช.พิจิตร ABC DEF และ S&P เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และขับเคลื่อนงาน (ตามเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพงศ์ศักดิ์ สอาดบุญเรือง)
พัฒนาการจังหวัดพิจิตร

.....หน.กลุ่มงานฯ/หน.ฝ่ายฯ

.....เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

# ค่านิยมพื้นฐาน คน พช.พิจิตร ABCDEF S&P

| ค่านิยม | ค่านิยมพื้นฐาน |
|---|---|
| A = APPRECIATION<br>**ชื่นชม** การตระหนัก เข้าใจ ชื่นชมยินดี ยอมรับนับถือยกย่องให้เกียรติในคุณค่าและความสำคัญของผู้อื่น | ๑) มีการทักทาย สวัสดี ยิ้มแย้มแจ่มใส ทุกเช้า |
| | ๒) ให้มีปิยะวาจา ขอบคุณ ขอโทษ ไม่เป็นไร |
| | ๓) ร่วมแสดงความยินดีเมื่อเพื่อนร่วมงานได้รับการยกย่อง |
| | ๔) แต่งกายเป็นหมู่คณะ |
| B = BRAVERY<br>**กล้าหาญ** ความกล้าหาญไม่เกรงกลัวต่ออันตรายหรือความยากลำบากหรือสถานการณ์ยุ่งยากไม่สบายใจ | ๑) มีการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมต่าง ๆ |
| | ๒) กล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง |
| | ๓) ดำเนินงานตามกฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด |
| | |
| C = CREATIVITY<br>**สร้างสรรค์** ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ประดิษฐ์ คิดค้นสิ่งใหม่ด้วยความคิดของตัวเองที่ไม่ธรรมดา | ๑) มีการพัฒนาปรับปรุงงานที่รับผิดชอบ |
| | ๒) แสดงความคิดใหม่ๆ ในการทำงาน |
| | |
| D = DISCOVERY<br>**ใฝ่รู้** การใฝ่รู้ การค้นหา การค้นพบข่าวสารความรู้ สถานที่ และวัตถุต่าง ๆเป็นครั้งแรก | ๑) มีการกระตือรือล้นในการแสวงหาความรู้ |
| | ๒) มีการศึกษาเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะตนเองตามเกณฑ์ที่กำหนด |
| | |
| E = EMPATHY<br>**เข้าใจ** ความสามารถในการเข้าใจ อารมณ์ ความรู้สึก นึกคิดหรือประสบการณ์ของผู้อื่น "โดยการเอาใจเราไปใส่ใจเขา" จินตนาการว่า หากอยู่ในสถานการณ์นั้นจะเป็นอย่างไร | ๑) เป็นผู้ฟังที่ดี |
| | ๒) รับรู้เรื่องราวต่าง ๆ อย่างมีเหตุผล |
| | ๓) เข้าใจความรู้สึกของผู้อื่น |
| | |
| | |
| F = FACILITATION<br>**เอื้ออำนวย** การทำให้ง่าย การทำให้งานนั้นเป็นไปได้ การเอื้ออำนวยความสะดวกให้ผู้อื่นทำงานในวิถีทางที่เหมาะสมกับตัวเขาเอง | ๑) วางตัวให้เหมาะสมตามกาละเทศะ แต่งกายให้ภูมิฐาน |
| | ๒) มีทักษะในการสื่อสารให้บุคคลอื่นเข้าใจ |
| | ๓) ให้ความร่วมมือในการร่วมกิจกรรมของจังหวัด |
| | |
| S = SIMPLIFY<br>**คิดให้ง่ายชัดเจน** การวางแผนออกแบบ ค้นหาวิธีการดำเนินงานที่มีลักษณะเรียบง่าย ไม่ยุ่งยาก สลับซับซ้อน ทั้งในด้านแนวคิด และด้านเทคนิควิชาการ มีความสมเหตุสมผลง่ายต่อการปฏิบัติ | |
| P = PRACTICAL<br>**สามารถทำได้จริง** สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง แก้ปัญหาให้กับประชาชนได้จริง บรรลุเป้าหมายจริง | |