เลขที่โครงการ ๗๘ /๒๕๖๒
ชื่อโครงการ สร้างความโปร่งใสให้หน่วยงาน ด้วยค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P โดยในปี ๒๕๖๒ ได้บูรณาการร่วมกับโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด โดยกำหนดเป็นกิจกรรมหนึ่งในมิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส คือ

ค่านิยม A (Appreciation)	หมายถึง การชื่นชม (ปรัชญาการทำงานกับประชาชนและชุมชน)
ค่านิยม B (Bravery)	หมายถึง กล้าหาญ (คุณธรรมในการทำงานกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง)
ค่านิยม C (Creativity)	หมายถึง สร้างสรรค์ (ส่งเสริมให้พัฒนางานต่อเนื่องเพื่อสร้างสรรค์งาน)
ค่านิยม D (Discovery)	หมายถึง ใฝ่รู้ (มุ่งสู่ความเป็น Knowledge Worker)
ค่านิยม E (Empathy)	หมายถึง เข้าใจ (การรู้จักชุมชนและเข้าถึงความต้องการของชุมชน)
ค่านิยม F (Facilitation)	หมายถึง เอื้ออำนวย (บทบาทการทำงานของพัฒนากร)
ค่านิยม S (Simplify)	หมายถึง ทำให้ง่าย ทำให้เข้าใจง่าย ทำให้ชัดเจน
ค่านิยม P (Practical)	หมายถึง ปฏิบัติได้จริง เหมาะสม มีประโยชน์

เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ได้ได้พัฒนาสมรรถนะตนเองโดยใช้ค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P ในการดำเนินชีวิต และขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่ให้ประสบผลสำเร็จ ตลอดจนเพื่อเป็นการเชิดชูหน่วยงานสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และบุคลากรในสังกัด ให้ได้รับการเชิดชูเกียรติจึงจัดทำโครงการสร้างความโปร่งใสให้หน่วยงาน ด้วยค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ได้พัฒนาสมรรถนะตนเองโดยใช้ค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P ในการดำเนินชีวิต และขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่ให้ประสบผลสำเร็จ

๒.๒ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน หน่วยงาน และบุคลากรในสังกัดได้รับการเชิดชูเกียรติ เสริมสร้างบทบาทการเป็นผู้นำ สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

๓. วิธีการดำเนินการ

๓.๑ ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดแผนปฏิบัติการ และแนวทางในการส่งเสริมค่านิยมฯ

๓.๒ ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจการใช้ค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P

๓.๓ ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ใช้ค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P ในการดำเนินชีวิต และขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในพื้นที่

๓.๔ สรุปผลการดำเนินงาน/ประกาศเกียรติหน่วยงาน/บุคลากรต้นแบบ การนำค่านิยมองค์การไปใช้ในการดำรงชีวิตและขับเคลื่อนงานฯ

๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร จำนวน ๖๘ ราย

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

เมษายน – สิงหาคม ๒๕๖๒

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างความโปร่งใสให้หน่วยงานด้วยค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P

๗.๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ใช้ค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P ในการดำเนินชีวิต และขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน และมีการบันทึกผลการใช้ค่านิยม ABC DEF และ S&P

๗.๓ หน่วยงานสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/บุคลากร ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๗.๔ เกิดความโปร่งใสในหน่วยงาน

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ
(นางสมบูรณ์ อินทรหัน)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นายชาญณรงค์ กันภัย)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ).....ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ
(นายพงศ์ศักดิ์ สอาดบุญเรือง)
ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดพิจิตร

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพงศ์ศักดิ์ สอาดบุญเรือง)
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

(สำเนาคู่ฉบับ)

ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร
เรื่อง ค่านิยมองค์การ คน พช.พิจิตร ABC DEF และ S&P

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินงานตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาองค์การและการขับเคลื่อนค่านิยมองค์การสู่องค์การธรรมาภิบาล ภายใต้ค่านิยม ABC DEF และ S&P และให้จังหวัดดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยมองค์การกรมการพัฒนาชุมชน

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนค่านิยมองค์การกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร จึงได้กำหนดค่านิยมองค์การ คน พช.พิจิตร ABC DEF และ S&P และขอประกาศใช้ค่านิยมองค์การ คน พช.พิจิตร ABC DEF และ S&P โดยได้กำหนดค่านิยมพื้นฐาน และเกณฑ์ชี้วัดค่านิยมองค์การ คน พช. พิจิตร ABC DEF และ S&P เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และขับเคลื่อนงาน (ตามเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพงศ์ศักดิ์ สอาดบุญเรือง)
พัฒนาการจังหวัดพิจิตร

.....หน.กลุ่มงานฯ/หน.ฝ่ายฯ

.....เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ค่านิยมพื้นฐาน คน พช.พิจิตร ABCDEF S&P

ค่านิยม	ค่านิยมพื้นฐาน
A = APPRECIATION **ชื่นชม** การตระหนัก เข้าใจ ชื่นชมยินดี ยอมรับนับถือยกย่องให้เกียรติในคุณค่าและความสำคัญของผู้อื่น	๑) มีการทักทาย สวัสดี ยิ้มแย้มแจ่มใส ทุกเช้า
	๒) ให้มีปิยะวาจา ขอบคุณ ขอโทษ ไม่เป็นไร
	๓) ร่วมแสดงความยินดีเมื่อเพื่อนร่วมงานได้รับการยกย่อง
	๔) แต่งกายเป็นหมู่คณะ
B = BRAVERY **กล้าหาญ** ความกล้าหาญไม่เกรงกลัวต่ออันตรายหรือความยากลำบากหรือสถานการณ์ยุ่งยากไม่สบายใจ	๑) มีการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมต่าง ๆ
	๒) กล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง
	๓) ดำเนินงานตามกฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
C = CREATIVITY **..ร้างสรรค์** ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ประดิษฐ์ ิดค้นสิ่งใหม่ด้วยความคิดของตัวเองที่ไม่ธรรมดา	๑) มีการพัฒนาปรับปรุงงานที่รับผิดชอบ
	๒) แสดงความคิดใหม่ๆ ในการทำงาน
D = DISCOVERY **ใฝ่รู้** การใฝ่รู้ การค้นหา การค้นพบข่าวสารความรู้ สถานที่ และวัตถุต่าง ๆเป็นครั้งแรก	๑) มีการกระตือรือล้นในการแสวงหาความรู้
	๒) มีการศึกษาเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะตนเองตามเกณฑ์ที่กำหนด
E = EMPATHY **เข้าใจ** ความสามารถในการเข้าใจ อารมณ์ ความรู้สึก นึกคิดหรือประสบการณ์ของผู้อื่น "โดยการเอาใจเราไปใส่ใจเขา" จินตนาการว่า หากอยู่ในสถานการณ์นั้นจะเป็นอย่างไร	๑) เป็นผู้ฟังที่ดี
	๒) รับรู้เรื่องราวต่าง ๆ อย่างมีเหตุผล
	๓) เข้าใจความรู้สึกของผู้อื่น
F = FACILITATION **..ื้ออำนวย** การทำให้ง่าย การทำให้งานนั้นเป็นไปได้ การเอื้ออำนวยความสะดวกให้ผู้อื่นทำงานในวิถีทางที่เหมาะสมกับตัวเขาเอง	๑) วางตัวให้เหมาะสมตามกาละเทศะ แต่งกายให้ภูมิฐาน
	๒) มีทักษะในการสื่อสารให้บุคคลอื่นเข้าใจ
	๓) ให้ความร่วมมือในการร่วมกิจกรรมของจังหวัด
S = SIMPLIFY **คิดให้ง่ายชัดเจน** การวางแผนออกแบบ ค้นหาวิธีการดำเนินงานที่มีลักษณะเรียบง่าย ไม่ยุ่งยาก สลับซับซ้อน ทั้งในด้านแนวคิด และด้านเทคนิควิชาการ มีความสมเหตุสมผลง่ายต่อการปฏิบัติ	
P = PRACTICAL **สามารถทำได้จริง** สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง แก้ปัญหาให้กับประชาชนได้จริง บรรลุเป้าหมายจริง	