

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ฝ่ายอำนวยการ โทร. ๐๕๖-๖๑๑๐๘๙ ต่อ ๑๐๑

ที่ - **วันที่** ๕ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง การดำเนินโครงการ "สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอใสสะอาด"

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นมาตรฐานในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย

เนื่องจากสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๖๐ ได้รับการคัดเลือกจากกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นหน่วยงาน "พัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่น" ประจำปี ๒๕๕๓-๒๕๕๘ จำนวน ๖ ปีติดต่อกัน และในปี ๒๕๕๙-๒๕๖๐ ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดต้นแบบ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอในการดำเนินงานโครงการ "พัฒนาชุมชนใสสะอาด" ในปี ๒๕๖๒ จึงได้กำหนดการคัดเลือกสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบใสสะอาดประจำโซนการทำงาน (เหนือ กลาง ใต้) เพื่อให้หน่วยงานต้นแบบได้เกื้อกูลการทำงานร่วมกับหน่วยงานในโซนเดียวกัน เพื่อให้มีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย และเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก จึงได้จัดทำโครงการ "สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอใสสะอาด ต้นแบบประจำโซนการทำงาน" (รายละเอียดตามโครงการที่แนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาลงนามอนุมัติในโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายพงศ์ศักดิ์ สอาดบุญเรือง)
พัฒนาการจังหวัดพิจิตร

(นายพงศ์ศักดิ์ สอาดบุญเรือง)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

เลขที่โครงการ ๗๕ / ๒๕๖๒
ชื่อโครงการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอใสสะอาดต้นแบบ ประจำพื้นที่การทำงาน (โซนเหนือ, กลาง,ใต้)
หน่วยงานดำเนินการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

.....

๑. <u>หลักการและเหตุผล</u>

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นมาตรฐานในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ได้ดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๙ และได้รับการคัดเลือกจากกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นหน่วยงาน "พัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่น" ประจำปี ๒๕๕๓-๒๕๕๘ จำนวน ๖ ปีติดต่อกัน และได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดต้นแบบ ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๐

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จังหวัดได้ขยายผลการดำเนินงานโครงการ "พัฒนาชุมชนใสสะอาด" สู่ระดับหน่วยงาน คือสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และคัดเลือกสำนักงานพัฒนาชุมชนจำนวน ๑ แห่ง เป็นต้นแบบพัฒนาชุมชนในสะอาด ในปี ๒๕๖๒ เพื่อขยายผลหน่วยงานต้นแบบให้ครอบคลุมพื้นที่การทำงานเป็นโซนละ ๑ แห่ง เพื่อให้มีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย และเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร จึงได้จัดทำโครงการที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสให้เกิดขึ้นกับหน่วยงาน ด้วยโครงการ "สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอใสสะอาดต้นแบบ ประจำพื้นที่การทำงาน (โซนเหนือ, กลาง, ใต้) "

<u>๒. วัตถุประสงค์</u>

๑. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๒. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๓. เพื่อขยายผลหน่วยงานต้นแบบให้ครอบคลุมพื้นที่การทำงาน เป็นโซนละ ๑ แห่ง

<u>๓. เป้าหมาย</u>

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจำนวน ๑๒ แห่ง

<u>๔. วิธีการและขั้นตอน</u>

ขั้นที่ ๑ : เตรียมการ

- จัดทำโครงการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานโครงการ
- ประชาสัมพันธ์/ประชุมชี้แจง
- กำหนดเกณฑ์ชี้วัดการให้คะแนน

ขั้นที่ ๒ : ดำเนินงานตามโครงการ

- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินงานตามโครงการ
- สรุปผลการดำเนินงาน

ขั้นที่ ๓ : การติดตาม/ประเมินผลงาน

- คณะทำงานติดตามประเมินผลงานระดับอำเภอ จำนวน ๒ ครั้ง (มีนาคม และสิงหาคม ๒๕๖๒
- ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอใสสะอาดต้นแบบ ประจำโซน จำนวน ๓ แห่ง

(๑) โซนเหนือ (อำเภอเมืองพิจิตร, อำเภอสามง่าม, อำเภอวชิรบารมี และอำเภอสากเหล็ก) จำนวน ๑ แห่ง

(๒) โซนกลาง (อำเภอตะพานหิน, อำเภอโพธิ์ประทับช้าง, อำเภอทับคล้อ และอำเภอวังทรายพูน) จำนวน ๑ แห่ง

(๓) โซนใต้ (อำเภอบางมูลนาก, อำเภอโพทะเล, อำเภอดงเจริญ และอำเภอบึงนาราง) จำนวน ๑ แห่ง

ขั้นที่ ๔ : สร้างขวัญ/กำลังใจ

- ประกาศผลการคัดเลือก/จัดพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่ได้รับการคัดเลือก
- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์-สิงหาคม ๒๕๖๒

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๗.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอได้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของการคัดเลือกสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอใสสะอาด

๗.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอใสสะอาดต้นแบบประจำพื้นที่ทำงาน (โซนเหนือ, กลาง, ใต้) จำนวน ๓ แห่ง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ และสามารถตรวจสอบได้

๘.๒ ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน และมีความภาคภูมิใจในหน่วยงาน

๘.๓ ได้ขยายผลการดำเนินงานตามนโยบายของกรมฯ ไปสู่หน่วยงานระดับอำเภอ

๘.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานใสสะอาดต้นแบบ และได้ขยายผลเป็นพี่เลี้ยงให้กับอำเภอในโซนเดียวกัน

(ลงชื่อ) .....ผู้เขียนโครงการ
(นางสมบูรณ์ อินทรหัน)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ) .....ผู้เสนอโครงการ
(นายชาญณรงค์ กันภัย)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ) .....ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ
(นายพงศ์ศักดิ์ สอาดบุญเรือง)
พัฒนาการจังหวัดพิจิตร

(ลงชื่อ) .....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพงศ์ศักดิ์ สอาดบุญเรือง)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

แผนปฏิบัติงานการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๑. มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก สร้างความสุขมวลรวมชุมชน และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน	๑.๑ประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดิน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑	๑๔,๔๐๐	กรมฯ
	๑.๒โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ กิจกรรม : สานฝันสร้างสุข บึงสีไฟ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	มกราคม ๒๕๖๒	๕๐๐,๐๐๐	งบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
	๑.๓โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิตหลักทางการเกษตร กิจกรรม : สนับสนุนการสร้างมาตรฐานสินค้าข้าวภายใต้เครื่องหมายตรา “ดาวชาละวัน”	กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	ต.ค.๒๕๖๑-ก.ย.๒๕๖๒	๑,๑๐๖,๐๐๐	งบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
	๑.๔.ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตครัวเรือนตกเกณฑ์ จปฐ. ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	ไตรมาส ๑	๗๗,๐๐๐	
	๑.๕บูรณาการแผนชุมชนระดับตำบล	สนง.พัฒนาชุมชนอำเภอ	ไตรมาส ๑	๘๔๑,๕๐๐	กรมการพัฒนาชุมชน
	๑.๖ สร้างและพัฒนาผู้นำสัมมาชีพชุมชน	สนง.พัฒนาชุมชนอำเภอ	ไตรมาส ๑	๗,๘๕๓,๓๐๐	กรมการพัฒนาชุมชน
๒. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม ความสามัคคี เป็นหลักในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	-กิจกรรมพิจิตร ร่วมใจ “Bike อุ่นไอรัก” - รวมพลัง ผู้นำ อช./อช.บริการน้ำดื่มพระราชทานและน้ำดื่มประชาชนทั่วไป แก่ประชาชนที่ร่วม ปั่นอุ่นไอรัก - จัดทำข้าวเหนียวหมูทอด จำนวน ๑,๒๑๕ ห่อ	กลุ่มงานสานสนเทศฯ	๙ ธันวาคม ๒๕๖๑	- ๑๐,๐๐๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร
๓. มุ่งเน้นการบริหารจัดการเงินทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล	๓.๑ พัฒนากลไกการขับเคลื่อนศูนย์จัดการกองทุนชุมชน	สพจ./สพอ.	ไตรมาส ๑	๖๓๐,๖๐๐	กรมการพัฒนาชุมชน
	๓.๒ ส่งเสริมการบริหารจัดการหนี้และหนุนเสริมสัมมาชีพ	สพอ./สพจ.	ไตรมาส ๑	๓๘๖,๐๐๐	กรมการพัฒนาชุมชน

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๔. บูรณาการความเชื่อมโยงงานตามภารกิจและขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากภายใต้แนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๔.๑ขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	ไตรมาส ๑, ๒ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	 ๑๙,๘๐๐ ๓๙,๘๐๐	กรมการพัฒนาชุมชน
	๔.๒ การพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง -สร้างและพัฒนากลไกขับเคลื่อนในระดับพื้นที่	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	ไตรมาส ๑	๕๓๙,๐๐๐	กรมการพัฒนาชุมชน
	๔.๓ เสริมสร้างระบบการบริหารจัดการชุมชน	สนง.พัฒนาชุมชนอำเภอ	ไตรมาส ๑-๒	๔,๗๖๔,๐๐๐	กรมการพัฒนาชุมชน

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๑. สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการงานด้านวิชาการหรือข้อมูลงานพัฒนาชุมชน	๑. การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่องานพัฒนาชุมชน ๒. การใช้ระบบสำนักงานอัจฉริยะ ๓. จัดมุมเรียนรู้ knowledge corner	ฝ่ายอำนวยการ	ตค.๖๑-กย.๖๒	-	-
๒. พัฒนาช่อทางการสื่อสารผ่านสังคมออนไลน์สู่ผู้นำ กลุ่มองค์กรเครือข่ายในงานพัฒนาชุมชนให้ครอบคลุมทุกระดับ	๑.การประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชนผ่านช่องทางต่าง ๆ (บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ สื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ วิทยุกระจายเสียง การเปิดเผยข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.การดำเนินงานหมู่บ้านสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน ๓.การประกวดเว็บไซต์หน่วยงาน ๔.จัดตั้ง line PRตำบล, PRอำเภอ ๕.มีfacebook ของอำเภอ	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	ตค.๖๑-กย.๖๒	-	-
๓. สนับสนุนการพัฒนาระบบมาตรฐานการให้บริการของทุกกระบวนการ	๑.การจัดตั้งศูนย์ “พัฒนาชุมชนดำรงธรรม” ๒. การออกหน่วยเคลื่อนที่กับโครงการบำบัดทุกข์บำรุงสุข ร่วมกับจังหวัดทุกเดือน ๓. จัดเวรเจ้าหน้าที่ให้บริการประชาชน	ฝ่ายอำนวยการ	ตค.๖๑-กย.๖๒	-	-
๔. มุ่งเน้นการบริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑.การสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๒.การจัดระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๓.การเปิดเผยข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	ฝ่ายอำนวยการ	ตค.๖๑-กย.๖๒	-	-

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๑. มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนงานองค์การ	๑.๑การขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ๑.๒การจัดวางระบบการควบคุมภายใน	ฝ่ายอำนวยการ	ตค.๖๑-กย.๖๒	-	-
๒. มุ่งเน้นการส่งเสริมและวางกลไกสร้างความโปร่งใส่และการต่อต้านคอร์รัปชั่นและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการและปลอดการรับสินบน	๑.การประกาศนโยบายการสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน ๒.การแจ้งรายละเอียดข้อมูลผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดพิจิตร	ฝ่ายอำนวยการ	ตค.๖๑-กย.๖๒	-	-
๓. มุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรม และค่านิยมองค์การ	๓.๑ การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่พัสดุระดับอำเภอ ๓.๒ โครงการ บุคคลคุณธรรม พช.พิจิตรคุณธรรมนำสู่จังหวัดพิจิตรคุณธรรม ๓.๓โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ	ฝ่ายอำนวยการ	ตค.๖๑-กย.๖๒ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑	- ๕,๐๐๐	- กรมการพัฒนาชุมชน
๔. มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในการพัฒนาให้องค์กรมีความทันสมัย และยกระดับระบบบริการภาครัฐ	การสนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ในระบบ e-learning ประกวดสุดยอดนักเรียนรู้ในระบบ e-learning	ฝ่ายอำนวยการ	ตค.๖๑-กย.๖๒	-	-

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๑. บริหารจัดการงานบุคคลให้เป็นไปตามนโยบาย และใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม เสมอภาคและมีประสิทธิภาพ	๑.การแต่งตั้งคณะทำงานบริหารงานบุคคลของจังหวัด ๒.การแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๓.การกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๔. ประชุมชี้แจงถ่ายทอดค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ฝ่ายอำนวยการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	ตค.๒๕๖๑-กันยายน ๒๕๖๒ ไตรมาส ๒ มกราคม ๒๕๖๒	- -	- -
๒. ส่งเสริมและพิทักษ์ระบบคุณธรรมและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นและผูกพันต่อองค์การ	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้				
๓. มุ่งเน้นพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรให้มีศักยภาพในด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน	๑.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต พิชิตความยากจนตามตามวิถีชีวิตปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒.การประชุมประจำเดือนพัฒนาการอำเภอ ๓.ประชุมชี้แจงและเตรียมความพร้อมการดำเนินงานสร้างเสริมภูมิพอเพียง ๔.การอบรมพัฒนากรระหว่างประจำการด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลง	ฝ่ายอำนวยการ	ตค.๖๑-กย.๖๒ ไตรมาสที่ ๑		
๔. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักกฎหมายโดยเคร่งครัด สร้างสมดุลชีวิตการทำงานและครอบครัว (Quality of Life)	๑.โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจการทำงาน ๒. การขับเคลื่อนค่านิยมองค์การ ๓.โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ ๔.การคัดเลือกนักพัฒนาดีเด่น “สิงห์ทองคำ”	ฝ่ายอำนวยการ	ตค.๖๑-กย.๖๒		



ประกาศจังหวัดพิจิตร

เรื่อง การประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาของข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่ปฏิบัติราชการในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ กระทรวงมหาดไทยเป็นหน่วยงานหลักในการบริหารราชการแผ่นดิน และขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล มีบุคลากรเป็นจำนวนมากที่ปฏิบัติราชการครอบคลุมในทุกพื้นที่ บุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จึงต้องประพฤติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยและกฎหมายตามอำนาจหน้าที่

ดังนั้น เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี และเป็นที่พึ่งของประชาชน เป็นแบบอย่างที่ดี จึงกำชับให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตรทุกคน ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต

๒. ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบของระเบียบวินัย และปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักกฎหมายโดยเคร่งครัด

๓. ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ และมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน

๔. บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๕. ปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับประชาชน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพงศ์พัศดี เอราคนยุธ)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร