

**ประกาศเจตนารมณ์**

**นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

กรมการพัฒนาชุมชนเป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงมหาดไทย มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน การขับเคลื่อนเศรษฐกิจชุมชนฐานรากให้มีความเข้มแข็งและมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเสริมสร้างทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล โดยสนับสนุนให้มีการจัดทำและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ ศึกษา วิเคราะห์ การวิจัย การจัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน เพื่อให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

ในฐานะผู้บริหารกรมการพัฒนาชุมชน เห็นควรมีการทบทวนปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมการพัฒนาชุมชน ที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับโครงสร้างของส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย คู่มือแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจของกรมการพัฒนาชุมชนด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแนวทางยึดถือในการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน โดยให้

๑. มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. มีนโยบายที่ชัดเจน เพื่อกระตุ้นการปรับระบบราชการสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยการสนับสนุนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการพัฒนาชุมชน

๓. มีความรับผิดชอบตามการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔. มีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส

๕. มีการปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมจรรยาข้าราชการและมีระบบการต่อต้านการทุจริต

๖. มีระบบบริหารงานที่ดี ยึดระบบคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความเป็นธรรมในการมอบหมายการงานยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน การบริหารงบประมาณที่ยึดหลักความคุ้มค่า และการบริหารงานบุคคลที่ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ทั้งนี้ เพื่อสร้างเสริมให้กรมการพัฒนาชุมชนเป็นองค์การที่มีคุณภาพและคุณธรรม พร้อมสร้างความมั่นใจ ความศรัทธา และความไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงเป็นองค์การที่ปลอดจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ การรับผลประโยชน์ทับซ้อน และปลอดการรับสินบน

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการทบทวนและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย ทั้งยังเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่างกรมการพัฒนาชุมชนและบุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชน จึงขอให้ทุกคนยึดถือปฏิบัติเป็นหลักปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ).....

(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

**นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน**
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**
**********

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชนมีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจนโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดิน กรมการพัฒนาชุมชนได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขึ้น โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นพื้นที่ฐานในการกำหนดนโยบายฯ ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีมีองค์ประกอบสำคัญ ๆ คือ (๑) ปณิธานขององค์การ (๒) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน และ (๓) แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน

เพื่อแสดงความมุ่งมั่น ต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีไว้ ๔ ด้าน ประกอบด้วย

**๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม**

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านนโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการ ดังนี้

**นโยบายหลัก**

กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นทำงาน โดยยึดหลักของกฎหมาย นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากภายใต้แนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**แนวทางปฏิบัติ**

๑. มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก สร้างความสุขมวลรวมชุมชน และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

๒. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม ความสามัคคี เป็นหลักในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๓. มุ่งเน้นการบริหารจัดการเงินทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล

๔. บูรณาการความเชื่อมโยงงานตามภารกิจและขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากภายใต้แนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยดำเนินการ ดังนี้

**นโยบายหลัก**

กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นพัฒนาระบบการให้บริการที่คำนึงถึงประโยชน์สุข การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

**แนวทางปฏิบัติ**

๑. สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการงานด้านวิชาการหรือข้อมูลงานพัฒนาชุมชน

๒. พัฒนาช่องทางการสื่อสารผ่านสังคมออนไลน์สู่ผู้นำ กลุ่มองค์กร และเครือข่ายงานพัฒนาชุมชนให้ครอบคลุมทุกระดับ

/๓. สนับสนุน...

๓. สนับสนุนการพัฒนาระบบมาตรฐานการให้บริการของทุกกระบวนการ

๔. มุ่งเน้นการบริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**๓. นโยบายด้านองค์การ**

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านนโยบายด้านองค์การ โดยดำเนินการ ดังนี้

**นโยบายหลัก**

กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

**แนวทางปฏิบัติ**

๑. มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนงานขององค์การ

๒. มุ่งเน้นการส่งเสริมและวางกลไกสร้างความโปร่งใส การต่อต้านคอร์รัปชั่น การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และปลอดการรับสินบน

๓. มุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม และค่านิยมขององค์การ

๔. มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีสารเทศและการสื่อสาร (ICT) ในการพัฒนาให้องค์กรมีความทันสมัย และยกระดับระบบบริการภาครัฐ

**๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน**

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยดำเนินการ ดังนี้

**นโยบายหลัก**

กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักกฎหมายโดยเคร่งครัด

**แนวทางปฏิบัติ**

๑. บริหารจัดการงานบุคคลให้เป็นไปตามนโยบาย และใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และมีประสิทธิภาพ

๒. ส่งเสริมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นและความผูกพันต่อองค์การ

๓. มุ่งเน้นพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรให้มีศักยภาพ ในด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน

๔. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักกฎหมาย โดยเคร่งครัด สร้างสมดุลชีวิตการทำงานและครอบครัว (Quality of Life)