หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคล ประจำปี ๒๕๖๒
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

ที่	โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
๑	โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจการทำงาน	-การคัดเลือกนักพัฒนาดีเด่น	-	มกราคม ถึง สิงหาคม ๒๕๖๒	-บุคลากรได้รับการเชิดชูเกียรติ จำนวน ๔ ประเภท
๒	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	-กิจกรรมฟังเทศน์ ฟังธรรม เสริมสร้างคุณธรรม รับปี ๒๕๖๒ -กิจกรรมบุคคลคุณธรรม พช.พิจิตรคุณธรรม นำสู่จังหวัดพิจิตรคุณธรรม	-	มกราคม ถึง สิงหาคม ๒๕๖๒	-ข้าราชการได้นำหลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนาสู่การประพฤติปฏิบัติในวิถีชีวิต เอื้อต่อการทำงาน -ข้าราชการได้รับการเชิดชูเกียรติ -เกิดเครือข่ายคุณธรรม
๓	การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	๒๒,๙๙๕	๑๘ เมษายน ๒๕๖๒	-เจ้าหน้าที่ได้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด -เกิดการบริหารความเสี่ยงในแต่ละโครงการ -ระบบการจัดวางระบบการควบคุมมีประสิทธิภาพ

ความต้องการการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน (โปรดระบุ)

๑. การพัฒนาบุคลากรด้านภาษากลุ่มอาเซียน และภาษาอังกฤษ

๒. การพัฒนาบุคลากรด้านสารสนเทศ เพื่อรองรับไทยแลนด์ ๔.๐

ทั้งนี้ จังหวัดจะได้นำข้อมูลดังกล่าว มารายงานเป็นแผนยุทธศาสตร์ในภาพรวมของจังหวัด และการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการในปีต่อไป