EB ๕ การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ



คำสั่งจังหวัดพิจิตร
ที่ ๓๔ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามคำสั่งจังหวัดพิจิตรที่ ๒๑๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร นั้น

เนื่องจากในที่ประชุมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้สนับสนุนและประสานงานสำนักงานเลขานุการคณะอนุกรรมการสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน ระดับจังหวัดและอำเภอ ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดพิจิตรที่ ๒๑๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. นายพงศ์ศักดิ์ สอาดบุญเรือง	พัฒนาการจังหวัดพิจิตร	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายสมชาติ ไชยศิลา	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๓. นายยงยุทธ พันตารักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๔. นายวีระชัย ศรีรัตนพงษ์	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๕. นางพัชรินทร์ หัตถา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
	รักษาราชการแทนพัฒนาการอำเภอโพทะเล	คณะทำงาน
๖. นางสาวกาญจนา แก้วเกษ	พัฒนาการอำเภอทับคล้อ	
	รักษาราชการแทนพัฒนาการอำเภอโพธิ์ประทับช้าง	คณะทำงาน
๗. นางบำเพ็ญ จันทร์กุบ	พัฒนาการอำเภอดงเจริญ	คณะทำงาน
๘. นางสาวเชาวลีย์ เพชรรัตน์	พัฒนาการอำเภอลานกระบือ	
	รักษาราชการแทนพัฒนาการอำเภอสากเหล็ก	คณะทำงาน
๙. นางสมใจ เพชรล้อมทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงาน)	
	รักษาราชการแทนพัฒนาการอำเภอวังทรายพูน	คณะทำงาน
๑๐. นางจริยา สมวันดี	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงาน)	
	รักษาราชการแทนพัฒนาการอำเภอสามง่าม	คณะทำงาน
๑๑. ส.อ.นิคม พรมจันทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๒. นายเสกสรรค์ เปี่ยมศรีเพชร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน

/๑๓. นางสาว...

๑๓. นางสาวอิสริยาภรณ์ ไพเราะ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
๑๔. นางสาวจันทร์นิภา รุ่งอินทร์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
๑๕. นายชาญณรงค์ กันภัย พัฒนาการอำเภอสากเหล็ก รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ คณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

๒. พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

๓. พิจารณาความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมินก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพงศ์ศักดิ์ สอาดบุญเรือง)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

ที่ ๔ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

.....

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ยืดหยุ่น คล่องตัว สอดคล้อง และสามารถสนองตอบต่อแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่มากยิ่งขึ้น ตลอดจนสนองนโยบายของรัฐบาลให้บรรลุเป้าหมายอย่างมี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ และ ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ดังนี้

๑. พัฒนาการจังหวัดพิจิตร	ประธานกรรมการ
๒. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๓. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๔. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๕. นายชาญณรงค์ กันภัย ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๖. นางสมบูรณ์ อินทรหัน ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณากำหนดแนวทางและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในด้านนโยบาย หลักเกณฑ์ มาตรการ ตลอดจนระเบียบ และวิธีการปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลตามแนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๒. กำหนดองค์ประกอบ หลักเกณฑ์ วิธีการพิจารณาบำเหน็จความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ตามแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๓. กำหนดองค์ประกอบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณสมบัติและความเหมาะสม ในการรักษาการในตำแหน่ง รักษาราชการแทน เกี่ยวกับการแต่งตั้ง การย้ายข้าราชการตามแนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด

๔. เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล และที่ได้รับมอบหมาย

ในการดำเนินการตามคำสั่งนี้ เพื่อเสนอผู้มีอำนาจตามกฎหมาย ใช้เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาดำเนินการเท่านั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพงศ์ศักดิ์ สอาดบุญเรือง)

พัฒนาการจังหวัดพิจิตร



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

ที่ ๓ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัด และตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

.....

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี ภายในหน่วยงานที่เหมาะสม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ในมิติดังกล่าวข้างต้นของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

๑. นายพงศ์ศักดิ์ สอาดบุญเรือง ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายสมชาติ ไชยศิลา ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน คณะทำงาน
๓. นายยงยุทธ พันตารักษ์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน คณะทำงาน
๔. นายวีระชัย ศรีรัตนพงษ์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน คณะทำงาน
๕. นายชาญณรงค์ กันภัย ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ คณะทำงาน
๖. นางมาลี พรหมมินทร์ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
๗. นางไพวัลย์ พรพ่วง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน คณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดรวมทั้งเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบเป็นรายไตรมาส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพงศ์ศักดิ์ สอาดบุญเรือง)
พัฒนาการจังหวัดพิจิตร

(สำเนาคู่ฉบับ)

ที่ พจ ๐๐๑๙/ว ๕๔๑

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร
ถนนพิจิตร - ตะพานหิน พจ ๖๖๐๐๐

๒๐ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน และจังหวัดพิจิตร ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในส่วนภูมิภาค

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร มีความชัดเจน และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชน และจังหวัดพิจิตรกำหนดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้พัฒนาการอำเภอแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนทราบและถือปฏิบัติ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์ศักดิ์ สลาดบุญเรือง)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

ฝ่ายอำนวยการ
โทร ๐ -๕๖๖๑-๑๐๘๙ ต่อ ๑๐๑
โทรสาร ๐ -๕๖๖๑-๑๐๘๙ ต่อ ๑๐๕

.....หน.กลุ่มงานฯ/หน.ฝ่ายฯ

.....เจ้าหน้าที่ผู้ร่างเผยแพร่

(สำเนาคู่ฉบับ)

ประกาศจังหวัดพิจิตร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับบุคคล
ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

ตามที่จังหวัดพิจิตร ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และตามหลักเกณฑ์ของจังหวัดพิจิตรข้างต้น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. องค์ประกอบการประเมิน และสัดส่วนคะแนนแต่ละองค์ประกอบ

องค์ประกอบได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนร้อยละ ๗๐ (แบ่งสัดส่วนเป็นงานทีมร้อยละ ๓๕ งานบุคคลร้อยละ ๓๕) และสมรรถนะคะแนนไม่เกินร้อยละ ๓๐ สำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการให้ประเมินในสัดส่วนคะแนนเท่ากัน คือร้อยละ ๕๐

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑) จังหวัดแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร มีหน้าที่ในการพิจารณากรอบการประเมิน ความเหมาะสมของการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัดและน้ำหนักคะแนน ณ ต้นรอบการประเมิน และพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน" โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. พัฒนาการจังหวัดพิจิตร	เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
๒. หัวหน้ากลุ่มงาน ๓ กลุ่มงาน	เป็นคณะทำงาน
๓. ผู้แทนแทนพัฒนาการอำเภอจำนวน ๖ คน	เป็นคณะทำงาน
๔. ผู้แทนนักวิชาการบนจังหวัดจำนวน ๑ คน	เป็นคณะทำงาน
๕. ผู้แทนพัฒนากร จำนวน ๓ คน	เป็นคณะทำงาน
๖. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เป็นคณะทำงาน และเลขานุการ

๒) ให้คณะทำงานดังกล่าวข้างต้นร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการและค่าเป้าหมาย ของงานทีม และงานบุคคล ของพัฒนาการอำเภอ โดยกำหนดให้สอดคล้องกับข้อตกลงการปฏิบัติราชการของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนกับพัฒนาการจังหวัด

๓) ให้หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย และพัฒนาการอำเภอ ร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา ร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการและค่าเป้าหมาย โดยให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดของผู้บังคับบัญชา

๒.๑ การประเมินสมรรถนะ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน โดยผู้บังคับบัญชา

๓. ระดับผลการประเมิน จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ระดับดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ใช้ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๕. หลักเกณฑ์อื่น ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ของส่วนภูมิภาค ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (แนบท้ายนี้)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพงศ์ศักดิ์ สลาดบุญเรือง)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

.....หน.กลุ่มงานฯ/หน.ฝ่ายฯ
.....เจ้าหน้าที่ผู้ระบบข้อมูล

(สำเนาคู่ฉบับ)

ที่ พจ ๐๐๑๙/ว ๙

ถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ

ด้วย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ได้ประกาศมาตรการสร้างความโปร่งใส ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตรเพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติ และเผยแพร่ประกาศแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน กลุ่ม องค์กร ตลอดจนประชาชนทั่วไป เพื่อให้มีความรู้ และความเข้าใจในมาตรการนี้ ต่อไป



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ฝ่ายอำนวยการ
โทร. ๐๕๖-๖๑๑๐๘๙ ต่อ ๑๐๑
โทรสาร ๐๕๖-๖๑๑๐๘๙ ต่อ ๑๐๕

.....หน.กลุ่มงานฯ/หน.ฝ่าย

.....เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(สำเนาคู่ฉบับ)

ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร
เรื่อง มาตรการสร้างความโปร่งใส สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

.....

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้น จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตรทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตน และปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล

๑.๑ มีการแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาข้อตกลงการปฏิบัติงาน และพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๕ คน ประกอบด้วยพัฒนาการจังหวัด หัวหน้ากลุ่มงาน ตัวแทนพัฒนาการอำเภอ ผู้แทนนักวิชาการจังหวัด และผู้แทนพัฒนากร เข้าร่วมเป็นคณะทำงาน เพื่อร่วมกันพิจารณาข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบ และพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ปลายรอบการประเมิน

๑.๒ มีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารงานบุคคล ประกอบด้วยพัฒนาการจังหวัด หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ การพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ

๒. ด้านการบริหารงบประมาณ

๒.๑ กำหนดให้มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

๒.๒ กำหนดให้มีการติดตาม เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณโดยรายงานผลการเบิกจ่ายในวันประชุมพัฒนาการอำเภอ

๒.๓ กำหนดให้มีการประชุมเจ้าหน้าที่การเงิน การพัสดุ เป็นประจำทุกปีเพื่อให้ทราบปัญหา อุปสรรค และกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

๓. ด้านการบริหารงาน

๓.๑ มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ โดยทีมนักวิชาการเพื่อติดตามให้การสนับสนุนการดำเนินงานของอำเภอ

๓.๒ ให้มีการร่วมกันกำหนดกลยุทธ์การทำงานร่วมกัน และให้มีการติดตามประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานร่วมกัน

๔. <u>ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</u>

๔.๑ มีการแต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายความรับผิดชอบระบบจัดการรับเรื่องร้องเรียน

๔.๒ มีระเบียบ แนวทางขั้นตอนการปฏิบัติในการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายพงศ์ศักดิ์ สอาดบุญเรือง)
พัฒนาการจังหวัดพิจิตร

.....หน.กลุ่มงานฯ/หน.ฝ่ายฯ

.....เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร
เรื่อง แนวนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นหน่วยงานสำคัญที่ทำให้การดำเนินงานตามภารกิจบรรลุวัตถุประสงค์ และสนับสนุนการดำเนินของกรมการพัฒนาชุมชนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สอดคล้องกับภารกิจเพื่อมุ่งเน้นและตอบสนองการให้บริการที่มีคุณภาพและสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตรมุ่งเน้นให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้ ความสามารถและเกิดประสิทธิภาพต่อการทำงานและการให้บริการ ดังนี้

๑.๑ บุคลาทุกคนต้องมุ่งมั่น ที่จะแสวงหาความรู้ และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในงานที่เป็นหน้าที่รับผิดชอบ และงานที่เป็นภารกิจหลักของกรมฯ โดยใช้แนวทางการจัดการความรู้ เป็นเครื่องมือในการพัฒนาตนเองร่วมกัน และเข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกต่าง ๆ

๑.๒ บุคลากรทุกคน จะต้องจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล ร่วมกับผู้บังคับบัญชาและรายงานผลการพัฒนาตนเองให้ผู้บังคับบัญชา รับทราบอย่างต่อเนื่อง

๒. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตรเน้นการสร้างผลงานและการบริหารจัดการที่ดี เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ และหน่วยงานต่างๆ ดังนี้

๒.๑ ใช้ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพัฒนาการจังหวัด ถ่ายทอดสู่หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/พัฒนาการอำเภอ และกระจ่ายสู่บุคลากรในสังกัด ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นการสร้างผลงานที่สามารถตอบสนองต่อเป้าหมายได้อย่างแท้จริง

๒.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒.๓ ใช้ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่อิงอยู่บนหลักฐานเชิงประจักษ์ มีความเป็นรูปธรรม สามารถแสดงถึงผลงาน สมรรถนะ และประสิทธิภาพของผู้รับการประเมินอย่างชัดเจน ตอบสนองต่อระบบการให้ค่าตอบแทนตามผลงานที่เป็นธรรม

๓. ด้านการเสริมสร้างความผาสุกในหน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเล็งเห็นถึงความสำคัญของการรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ จึงได้ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความผาสุกในหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ จัดให้มีการค้นหาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผาสุก จัดลำดับความสำคัญของปัจจัย และร่วมกันกำหนดกิจกรรมที่สอดคล้องกับลำดับความสำคัญของปัจจัย ดำเนินกิจกรรมและประเมินผลความพึงพอใจต่อกิจกรรมเพื่อนำไปสรุปผลการดำเนินงานร่วมกัน

๓.๒ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอดำเนินการเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรในระดับอำเภอ และรายงานผลการดำเนินงานให้จังหวัดทราบ พร้อมทั้งตอบแบบสอบถามทางระบบออนไลน์ของกรมฯ จัดระดับความผาสุกภาพรวมของบุคลากรทั้งหมดเพื่อเป็นข้อมูลย้อนกลับ ในการกำหนดแนวทางที่เหมาะสมสำหรับการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความผาสุกอย่างต่อเนื่อง

๔. ด้านการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร มีนโยบายในการเสริมสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของบุคลากร จึงได้กำหนดแนวทางการจัดสวัสดิการดังนี้

๔.๑ สอบถามถึงความต้องการของเจ้าหน้าที่ทุกคนเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่ทางราชการจัดให้

๔.๒ จัดกิจกรรมด้านสวัสดิการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๕. ด้านการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้แนวนโยบายข้างต้น บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร จึงได้กำหนดแนวทางและมาตรการในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ แนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายชาย [illegible])
[illegible]



คำสั่งจังหวัดพิจิตร
ที่ ๔๗๔/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมการพัฒนาชุมชน จังหวัด/กลุ่มจังหวัด และการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๑

.....

อนุสนธิคำสั่งจังหวัดพิจิตรที่ ๑๙๙๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมการพัฒนาชุมชน จังหวัด/กลุ่มจังหวัด และการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัด/กลุ่มจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ความแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากมีการโยกย้ายข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ทำให้คำสั่งฯ ดังกล่าว ไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริงและเพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ ไปสู่เป้าหมายที่กำหนด จึงขอยกเลิกคำสั่งฯข้างต้น และแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมการพัฒนาชุมชน จังหวัด/กลุ่มจังหวัด และการดำเนินงานตามคำรับรองปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. **คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ** ประกอบด้วย

๑.๑ พัฒนาการจังหวัดพิจิตร	หัวหน้าคณะทำงาน
๑.๒ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๑.๔ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน
๑.๕ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๑.๖ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๗ น.ส.จันทร์นิภา รุ่งอินทร์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๘ นางมาลี พรหมมินทร์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. แปลงนโยบาย ยุทธศาสตร์ของรัฐบาล จังหวัด/กลุ่มจังหวัด และแผนปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒. เสนอแนวทางการบริหารราชการ ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน แนวทางการปฏิบัติ รูปแบบ กลยุทธ์ กระบวนการทำงาน แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ การสร้างกระบวนการเรียนรู้ระหว่างเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและผู้นำชุมชน ตลอดจนเสนอแนวทางการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน กลุ่มองค์กร เครือข่าย ต่อผู้บริหาร

๓. สนับสนุน ติดตาม ประเมินผล นิเทศ ให้คำแนะนำและปฏิบัติงานด้วยวิชาการงานพัฒนาชุมชนแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กร เครือข่าย ในชุมชน

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

/๒. คณะทำงาน...

๒. คณะทำงานวิชาการพัฒนาชุมชน ติดตามผลการดำเนินงาน

ทีมที่ ๑ รับผิดชอบ อำเภอเมืองพิจิตร สามง่าม วชิรบารมี สากเหล็ก ประกอบด้วย

๑. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน		หัวหน้าคณะทำงาน
๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		คณะทำงาน
๓. น.ส.จันทร์นิภา	รุ่งอินทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
๔. นางอมรรักษ์	วงษ์ษา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
๕. น.ส.นันทนัช วงศ์ประเสริฐ		นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงานและเลขานุการ

ทีมที่ ๒ รับผิดชอบ อำเภอตะพานหิน โพธิ์ประทับช้าง ทับคล้อ วังทรายพูน ประกอบด้วย

๑. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน		หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสมบูรณ์	อินทรหัน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คณะทำงาน
๓. นายวีรวัฒน์	คงหุ่น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
๔. น.ส.นิตยา	เรืองสุข	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
๕. นางมาลี	พรหมมินทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงานและเลขานุการ

ทีมที่ ๓ รับผิดชอบ อำเภอบางมูลนาก โพทะเล บึงนาราง ดงเจริญ ประกอบด้วย

๑. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน		หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสุธีพร	ศรีสกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
๓. นางบุศรินทร์	นามวงษ์ลือ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
๔. นายธนวัตน์	สุจิตร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ คณะทำงาน
๕. นางไพรวัลย์	พรพ่วง	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน คณะทำงาน
๖. นางสาวตรีนรรถ	อ่อนตา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ถ่ายทอดค่าเป้าหมายขององค์กรสู่ระดับบุคคล เพื่อให้การส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานด้านวิชาการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์งานพัฒนาชุมชน และการดำเนินงานตามคำรับรองปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๑ แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน กลุ่ม องค์กร เครือข่ายการพัฒนา ของอำเภอ

๒. จัดทำแผนปฏิบัติงานในการส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานด้านวิชาการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์งานพัฒนาชุมชน และการดำเนินงานตามคำรับรองปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๑

๓. กำหนดรูปแบบการติดตามการดำเนินงานการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์งานพัฒนาชุมชน การดำเนินงานตามคำรับรองปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน

๔. ให้คำแนะนำ ติดตามประเมินผล การดำเนินงานการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์งานพัฒนาชุมชน การดำเนินงานตามคำรับรองปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนระดับอำเภอ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

/๕. สรุปผล...

๕. สรุปผล และรายงานผลการติดตามทุกครั้งเป็นลายลักษณ์อักษรเสนอผู้บังคับบัญชา

๖. รวบรวม รายงานผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์งานพัฒนาชุมชน การดำเนินงานตามคำรับรอง ปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อรายงานจังหวัดและกรมการพัฒนาชุมชน ตามระยะเวลาที่กำหนด

๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย หากมีอุปสรรคใดๆ ในการดำเนินงานให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยด่วน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสมภพ สมิตะสิริ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร