EB ๑๒ (๑) การกำหนดมาตรการ กลไก หรือ
การวางระบบในการตรวจสอบการ
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ
หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

(สำเนาคู่ฉบับ)

ที่ พจ ๐๐๑๙/ว ๙

ถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ

ด้วย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ได้ประกาศมาตรการสร้างความโปร่งใส ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตรเพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติ และเผยแพร่ประกาศแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน กลุ่ม องค์กร ตลอดจนประชาชนทั่วไป เพื่อให้มีความรู้ และความเข้าใจในมาตรการนี้ ต่อไป



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ฝ่ายอำนวยการ
โทร. ๐๕๖-๖๑๑๐๘๙ ต่อ ๑๐๑
โทรสาร ๐๕๖-๖๑๑๐๘๙ ต่อ ๑๐๕

.....หน.กลุ่มงานฯ/หน.ฝ่ายฯ

.....เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(สำเนาคู่ฉบับ)

ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร
เรื่อง มาตรการสร้างความโปร่งใส สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

.....

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้น จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตรทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตน และปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล

๑.๑ มีการแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาข้อตกลงการปฏิบัติงาน และพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑๕ คน ประกอบด้วยพัฒนาการจังหวัด หัวหน้ากลุ่มงาน ตัวแทนพัฒนาการอำเภอ ผู้แทนนักวิชาการจังหวัด และผู้แทนพัฒนากร เข้าร่วมเป็นคณะทำงาน เพื่อร่วมกันพิจารณาข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบ และพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ปลายรอบการประเมิน

๑.๒ มีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารงานบุคคล ประกอบด้วยพัฒนาการจังหวัด หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ การพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ

๒. ด้านการบริหารงบประมาณ

๒.๑ กำหนดให้มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

๒.๒ กำหนดให้มีการติดตาม เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณโดยรายงานผลการเบิกจ่ายในวันประชุมพัฒนาการอำเภอ

๒.๓ กำหนดให้มีการประชุมเจ้าหน้าที่การเงิน การพัสดุ เป็นประจำทุกปีเพื่อให้ทราบปัญหา อุปสรรค และกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

๓. ด้านการบริหารงาน

๓.๑ มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ โดยทีมนักวิชาการเพื่อติดตามให้การสนับสนุนการดำเนินงานของอำเภอ

๓.๒ ให้มีการร่วมกันกำหนดกลยุทธ์การทำงานร่วมกัน และให้มีการติดตามประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานร่วมกัน

๔. ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๔.๑ มีการแต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายความรับผิดชอบระบบจัดการรับเรื่องร้องเรียน

๔.๒ มีระเบียบ แนวทางขั้นตอนการปฏิบัติในการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายพงศ์ศักดิ์ สอาดบุญเรือง)

พัฒนาการจังหวัดพิจิตร

.....หน.กลุ่มงานฯ/หน.ฝ่ายฯ

.....เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร
เรื่อง แนวนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นหน่วยงานสำคัญที่ทำให้การดำเนินงานตามภารกิจบรรลุวัตถุประสงค์ และสนับสนุนการดำเนินของกรมการพัฒนาชุมชนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สอดคล้องกับภารกิจเพื่อมุ่งเน้นและตอบสนองการให้บริการที่มีคุณภาพและสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตรมุ่งเน้นให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้ ความสามารถและเกิดประสิทธิภาพต่อการทำงานและการให้บริการ ดังนี้

๑.๑ บุคลาทุกคนต้องมุ่งมั่น ที่จะแสวงหาความรู้ และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในงานที่เป็นหน้าที่รับผิดชอบ และงานที่เป็นภารกิจหลักของกรมฯ โดยใช้แนวทางการจัดการความรู้ เป็นเครื่องมือในการพัฒนาตนเองร่วมกัน และเข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกต่าง ๆ

๑.๒ บุคลากรทุกคน จะต้องจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล ร่วมกับผู้บังคับบัญชาและรายงานผลการพัฒนาตนเองให้ผู้บังคับบัญชา รับทราบอย่างต่อเนื่อง

๒. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตรเน้นการสร้างผลงานและการบริหารจัดการที่ดี เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ และหน่วยงานต่างๆ ดังนี้

๒.๑ ใช้ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพัฒนาการจังหวัด ถ่ายทอดสู่หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/พัฒนาการอำเภอ และกระจ่ายสู่บุคลากรในสังกัด ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นการสร้างผลงานที่สามารถตอบสนองต่อเป้าหมายได้อย่างแท้จริง

๒.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒.๓ ใช้ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่อิงอยู่บนหลักฐานเชิงประจักษ์ มีความเป็นรูปธรรม สามารถแสดงถึงผลงาน สมรรถนะ และประสิทธิภาพของผู้รับการประเมินอย่างชัดเจน ตอบสนองต่อระบบการให้ค่าตอบแทนตามผลงานที่เป็นธรรม

๓. ด้านการเสริมสร้างความผาสุกในหน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเล็งเห็นถึงความสำคัญของการรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ จึงได้ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความผาสุกในหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ จัดให้มีการค้นหาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผาสุก จัดลำดับความสำคัญของปัจจัย และร่วมกันกำหนดกิจกรรมที่สอดคล้องกับลำดับความสำคัญของปัจจัย ดำเนินกิจกรรมและประเมินผลความพึงพอใจต่อกิจกรรมเพื่อนำไปสรุปผลการดำเนินงานร่วมกัน

๓.๒ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอดำเนินการเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรในระดับอำเภอ และรายงานผลการดำเนินงานให้จังหวัดทราบ พร้อมทั้งตอบแบบสอบถามทางระบบออนไลน์ของกรมฯ จัดระดับความผาสุกภาพรวมของบุคลากรทั้งหมดเพื่อเป็นข้อมูลย้อนกลับ ในการกำหนดแนวทางที่เหมาะสมสำหรับการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความผาสุกอย่างต่อเนื่อง

๔. ด้านการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร มีนโยบายในการเสริมสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของบุคลากร จึงได้กำหนดแนวทางการจัดสวัสดิการดังนี้

๔.๑ สอบถามถึงความต้องการของเจ้าหน้าที่ทุกคนเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่ทางราชการจัดให้

๔.๒ จัดกิจกรรมด้านสวัสดิการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๕. ด้านการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้แนวนโยบายข้างต้น บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร จึงได้กำหนดแนวทางและมาตรการในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ แนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(สำเนาคู่ฉบับ)

ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร
เรื่อง นโยบาย และมาตรการด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด โดยตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการ ให้เป็นระบบราชการที่โปร่งใสและเพื่อให้ข้าราชการ/ลูกจ้างปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร จึงได้กำหนดนโยบาย และมาตรการด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ/ลูกจ้าง สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตน และปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. มีศีลธรรม และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ/ลูกจ้าง

๒. มีความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๓. มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน

๔. มีความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ

๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชนเป็นสำคัญ

๖. ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่

๗. ดูแลรักษา และใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า

๘. มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ให้ความร่วมมือช่วยเหลือเกื้อกูลกัน มีความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๙. มีการให้ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน

๑๐. ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของคนทั่วไป ละเว้นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด

๑๑. มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

๑๒. ประพฤติปฏิบัติตนเองตามค่านิยมที่ดีของกรมการพัฒนาชุมชน (ABCDEF และS&P)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพงศ์ศักดิ์ สอาดบุญเรือง)
พัฒนาการจังหวัดพิจิตร

.....หน.กลุ่มงาน/หน.ฝ่าย
.....เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

มิติ	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส	๑. การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมฯ	-	มกราคม ๒๕๖๑	ฝ่ายอำนวยการ
	๑.๑ การลงนามรับทรายนโยบายการกำกับดูแลองคีการที่ดี			
	๑.๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับองค์การที่ดี			
	๒. การร่วมดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	-	ตค.๒๕๖๐ - สค.๒๕๖๑	ฝ่ายอำนวยการ
	ของหน่วยงานภาครัฐ			
	๓. กำหนดแผนปฏิบัติการสร้างความโปร่งใส ๔ ด้าน		ตค.๒๕๖๐ - สค.๒๕๖๑	ฝ่ายอำนวยการ
	๓.๑ ด้านการบริหารงานบุคคล มีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารงานบุคคล	-		
	ทำหน้าที่สรรหา/คัดเลือกบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ			
	พลเรือนดีเด่นของ ก.พ./กรมการพัฒนาชุมชน/นักพัฒนาสิงห์ทองคำ			ทุกกลุ่มงาน และ
	การโยกย้ายบุคลากร และการคัดเลือกตามกิจกรรมแรงจูงใจการทำงาน			ฝ่ายอำนวยการ
	ด้านการพิจารณาความดีความชอบ มีการแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณา	-		ฝ่ายอำนวยการ
	ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และผลการปฏิบัติราชการ มีการดำเนินการ			
	ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมฯ กำหนดอย่างเคร่งครัด มีการจัดทำ			
	มาตรการเสริมสร้างแรงจูงใจการทำงาน และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน			
	๓.๒ ด้านการบริหารงบประมาณ กำหนดให้มีการจัดทำแผนการเบิกจ่าย			
	งบประมาณ และมีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการตรวจสอบการดำเนิน			
	การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน และมีการเผยแพร่ผลการประเมิน			
	ผลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ			
	๓.๓ ด้านการบริหารงาน กำหนดให้มีการประชุมเป็นรายไตรมาสเพื่อร่วมกัน			
	กำหนดแนวทางและแผนการปฏิบัติงานไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน กำหนดทีม			
	แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของรัฐบาลและการปฏิบัติการ			
	ตามคำรับรองปฏิบัติราชการของกรม/จังหวัด/กลุ่มจังหวัด			

มิติ	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๓.๔ ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ มีการกำหนด			
	ชอบแต่ละเรื่อง และดำเนินการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์			
	เผยแพร่ประกาศมาตรฐานจริยธรรมของพัฒนาการจังหวัดทางเว็บไซต์/การลงนาม			
	รับทราบประมวลจริยธรรรมขอข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร			
	๔. การจัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน		พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ฝ่ายอำนวยการ
	การพัสดุ ของจังหวัดและอำเภอ (สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบ)			
	๕. การจัดทำโครงการขับเคลื่อนการบริหารงานพัสดุในระบบ e-GP			ฝ่ายอำนวยการ
	๕.๑ การจัดทีม e-GP Mobile ไปสนับสนุนการดำเนินงานระดับอำเภอ		กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	
	๕.๒ การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่พัสดุระดับอำเภอ (การปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง		กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	
	ในระบบ e-GP			

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

มิติ	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒. ด้านความเปิดเผยข้อมูล	**การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร**			
	๑. การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	-	ตค.๒๕๖๐ - ก.ย.๒๕๖๑	ฝ่ายอำนวยการ
	๒. การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูล			
	๓. การจัดทำป้ายที่ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร			
	๔. การจัดระบบข้อมูลเอกสารเข้าแฟ้มตามมาตรา ๙ แห่งพระราช			
	บัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐			
	๕. การจัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสาร			
	๖. การจัดทำสมุดบันทึก/สรุปผลการมาใช้บริการรายงานผู้บริหาร			
	เป็นประจำทุกเดือน			
	๗. การเผยแพร่ข้อมูลเพื่อช่วยในการสืบค้นทางระบบเว็บไซด์			
	ของหน่วยงาน (ข้อมูลผลการเบิกจ่ายงบประมาณ/ระเบียบต่าง ๆ ที่			
	ใช้ในการดำเนินงาน/ข้อมูล จปฐ./กทบ./ออมทรัพย์/เศรษฐกิจ			
	พอเพียง ฯลฯ)			
	การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ			
	๑. การกำหนดมาตรฐาน/ขั้นตอนในการให้บริการประชาชน			
	๑.๑ ข้อมูล จปฐ./กชช.๒ค			
	๑.๒ ข้อมูล OTOP			
	๑.๓ งานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรชุมชน			

มิติ	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๒. การประกาศมาตรฐานขั้นตอน/ระยะเวลาในการให้บริการ			
	ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์/เว็บไซด์/หนังสือ			
	๓. การเก็บรวบรวมข้อมูลสถิติการใช้บริการให้ผู้บริหารทราบ			
	เป็นประจำทุกเดือน			
	๔. การประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการเพื่อใช้ปรับปรุงการให้			
	บริการในปีต่อไป			
	๕. สรุปผลในภาพรวมทั้งหมดของการให้บริการ/ข้อเสนอแนะในการ			
	ปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไปให้ผู้บังคับบัญชาทราบ			

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

มิติ	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓. ด้านการมีส่วนร่วมของภาค	๑. การประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชนทางช่องทาง	-	ตค.๒๕๖๐ - สค.๒๕๖๑	ทุกกลุ่มงาน และ
ประชาชน	๑.๑ บอร์ดประชาสัมพันธ์			ฝ่ายอำนวยการ
	๑.๒ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน			
	๑.๓ ทางวิทยุกระจายเสียง (สวท.พิจิตร)			
	๒. การกำหนดงานด้านการประชาสัมพันธ์งานเป็นตัวชี้วัดการทำงาน			
	ของอำเภอ และมีการรายงานผลการประชาสัมพันธ์ในที่ประชุม			
	พัฒนาการอำเภอประจำเดือน และมีการประกวดเว็บไซต์หน่วยงาน			
	ประประกวดนักประชาสัมพันธ์ดีเด่น			
	๒. การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน			
	๒.๑ แต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ			
	๒.๒ ส่งประกาศสอบราคาให้กับส่วนราชการและเอกชน			
	ในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง			
	๒.๓ การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง			
	๒.๔ การมีตู้แสดงความคิดเห็น			

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

มิติ	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔. ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม	๑ มีการกำหนดนโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และ	-	ตค.๒๕๖๐ - สค.๒๕๖๑	ทุกกลุ่มงาน และ
จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	จรรยาข้าราชการ/กำหนดมาตรการ และจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง			ฝ่ายอำนวยการ
	คุณธรรม จริยธรรม ประกาศให้ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ			
	๑.๑ การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี			
	๑.๒ การรายงานกิจกรรมตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี			
	๑.๓ การประชาสัมพันธ์สื่อส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมฯ			
	๑.๓ การคัดเลือกบุคลต้นแบบจริยธรรม			
	๑.๔ การตั้งปณิธานทำความดี ลดละเลิกอบายมุขช่วงเทศกาล			
	วันเข้าพรรษา			
	๑.๕ การจัดกิจกรรมวันกตัญญู			
	๒ การดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ			
	๒.๑ การจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น			
	ของก.พ. และของกรมฯ			
	๒.๒ การประกาศมาตรการเสริมสร้างแรงจูงใจการทำงาน			
	- กิจกรรมการคัดเลือก "นักพัฒนาดีเด่น" (สิงห์ทองคำ)			
	- กิจกรรมการคัดเลือกสุดยอดนักเรียนรู้ในระบบ e-Learning			
	- กิจกรรมการคัดเลือกหน่วยงานสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ			
	ใสสะอาดต้นแบบประจำโซนอำเภอ			
	- กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานจัดการความรู้ดีเด่น/นักจัดการ			
	ความรู้ดีเด่น			

มิติ	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	- กิจกรรมคัดหน่วยงานที่ขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้จุดขยายผล ศูนย์ชัยพัฒนาการเกษตรสิรินธรดีเด่น - กิจกรรมการคัดเลือกสุดยอดพัฒนากรบริหารการจัดเก็บข้อมูล จปฐ.			

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

มิติ	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕. ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	๑. การแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการกิจกรรม ๕ ส	-	ตค.๒๕๖๐ - สค.๒๕๖๑	อำนวยการ
(กิจกรรม ๕ ส)	๒. การกำหนดมาตรการ/แผนปฏิบัติการ			คณะทำงาน
	๓. การประกวดหน่วยงานที่ดำเนินกิจกรรม ๕ ส			
	๔. การสำรวจความพึงพอใจสภาพแวดล้อมของสถานที่			
	ทำงานของผู้ที่มาติดต่อ			
	๕. การประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่ดำเนินกิจกรรม			
	๕ ส ดีเด่น			

แผนปฏิบัติการโครงการนวัตกรรมสร้างความโปร่งใส
โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๑
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

ที่	กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ขั้นเตรียมการ	กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนโครงการเพื่อสร้างความโปร่งใส จำนวน ๒ โครงการ ๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการ จนท.การเงินการพัสดุของอำเภอ ๒. โครงการขับเคลื่อนการบริหารงานพัสดุในระบบ e-GP ให้มีประสิทธิภาพ	 ตุลาคม ๒๕๖๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ฝ่ายอำนวยการ
๒	ขั้นดำเนินงานตามโครงการ	๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่การเงินการพัสดุของจังหวัด/อำเภอเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการวิธีปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP แก่เจ้าหน้าที่การเงินการพัสดุของอำเภอ ๓. จัดทีม e-GP Mobile ลงพื้นที่ให้คำแนะนำ/สอนในระดับอำเภอ	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ฝ่ายอำนวยการ
๓	การติดตามเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน	๑. คณะทำงานติดตามให้คำแนะนำและสรุปผลการดำเนินงานจำนวน ๒ ครั้ง ๒. พิจารณาคัดเลือกนักพัฒนาดีเด่น ประเภทสนับสนุนเพื่อประกาศเกียรติคุณ และสร้างขวัญกำลังใจ	สิงหาคม ๒๕๖๑	ฝ่ายอำนวยการ คณะทำงาน

(สำเนาคู่ฉบับ)

ที่ พจ ๐๐๑๙/ว ๑๓๒๕

ศาลากลางจังหวัดพิจิตร
ถนนพิจิตร - ตะพานหิน พจ ๖๖๐๐๐

๑๙ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วยจังหวัดพิจิตร ได้ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและ ค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของจังหวัดพิจิตรให้ยึดถือและปฏิบัติต่อไป

ในการนี้ จังหวัดพิจิตร จึงขอส่งประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต เรื่องนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ของจังหวัดพิจิตร มาเพื่อให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการปิดประกาศดังกล่าว ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ และเมื่อดำเนินการแล้ว ให้ส่งภาพถ่ายการปิดประกาศฯ ให้จังหวัด ภายในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์ศักดิ์ สอาดบุญเรือง)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ฝ่ายอำนวยการ
โทร. ๐ -๕๖๖๑-๑๐๘๙ ต่อ ๑๐๑
โทรสาร ๐ -๕๖๖๑-๑๐๘๙ ต่อ ๑๐๕

.....รก.กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
.....เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ



ประกาศจังหวัดพิจิตร
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

.....

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

จังหวัดพิจิตรจึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากความทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าวจึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในจังหวัดพิจิตรถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้และความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดพิจิตร

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวีระศักดิ์ วิจิตร์แสงศรี)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร